

**次世代育成支援対策法 一般事業主行動計画**  
**UBS 証券株式会社・UBS 銀行東京支店・UBS アセット・マネジメント株式会社**

育児や介護、健康や私生活における課題・目標など、さまざまなニーズをもつ多様な社員が、働きやすい職場環境を整備します。また、長時間労働を抑制し、個々の能力が最大限発揮され、全体の生産性を高められるよう、以下の行動計画を策定します。

1. 計画期間 2018(平成 30)年 4 月 1 日から 2023(平成 35)年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

対策 1

新任管理職(中途入社者含む)向けにイクボス研修を引き続き毎年行い、職場環境の向上並びに生産性を高めて参ります。

対策 2

ワーキングペアレンツ、これから親になる社員や介護を初めて経験する社員間のネットワーク作りを強化し、定期的に、子育てや介護に関する経験談や様々な情報をお互いに共有できる場を提供することにより、子育てや介護に関する情報を職場でも効率的に収集できる環境を整備して参ります。

**Action Plan on the revised Act for Measures to Support  
the Development of the Next-Generation Children**

**UBS Securities Japan Co. Ltd.  
UBS AG Tokyo Branch  
UBS Asset Management (Japan) Ltd.**

The UBS Group is committed to creating and maintaining an inclusive and balanced working environment. Specifically our businesses recognize and address the fact that employees increasingly face an array of social requirements including child-rearing, nursing care, issues of well-being, and other work/life balance pressures. We have adopted the following action plan to curtail long working hours, raise productivity, and sustain an environment in which all employees can reach their full potential with the greatest level of contribution.

1. Duration April 1, 2018 - March 31, 2023

2. Action plan

Action plan 1

Continue to deliver "IkuBoss" training to all new line managers (including newly joined line managers) on an annual basis to enhance working environment and increase productivity.

Action plan 2

Strengthen the employee network that supports family matters such as working parents, parents-to-be and those who are engaged in caring nursing of family members to share their experience and relevant information which will enable them to learn and gather useful information within the workplace.