

INFORMATIVA PRIVACY PER I CANDIDATI – SVIZZERA

PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELLA LEGGE FEDERALE SULLA PROTEZIONE DEI DATI (LPD)

Per svolgere la propria attività, UBS raccoglie e tratta informazioni relative a persone fisiche (“**dati personali**”) incluse quelle su candidati in essere, potenziali ed ex candidati per l’impiego presso UBS (“**Lei**”).

UBS prende in seria considerazione la Sua privacy. L’informativa privacy relativa ai candidati (“**informativa**”) contiene informazioni sui dati personali raccolti da UBS in qualità di datore di lavoro (“**UBS**”, “**noi**”, “**nostro**”, si vedano le relative entità UBS alla sezione **10**) e dalle società del gruppo al quale apparteniamo (il “**Gruppo UBS**”), sull'utilizzo degli stessi e sui diritti che Le spettano.

Nell'ambito del nostro impegno a proteggere i Suoi dati personali, UBS desidera fornirle, in modo trasparente, le seguenti informazioni:

- perché e in che modo UBS raccoglie, utilizza e conserva i Suoi dati personali;
- la liceità del trattamento dei Suoi dati personali; e
- i Suoi diritti in relazione a tale trattamento e come può esercitarli.

Indice dei contenuti	
1 Qual è l’ambito di applicazione della presente informativa?	6 Per quanto tempo vengono conservati i Suoi dati?
2 Quale tipologia di dati personali raccogliamo?	7 Quali sono i diritti del candidato e come può esercitarli?
3 Per quali finalità e su quali basi giuridiche trattiamo i dati personali?	8 Aggiornamento dei Suoi dati personali
4 Come proteggiamo i dati personali?	9 Aggiornamento della presente informativa
5 Quali soggetti hanno accesso ai dati personali e con chi vengono condivisi?	10 Elenco delle entità UBS, datori di lavoro, incluse nella presente informativa

1 Qual è l'ambito di applicazione della presente informativa?

La presente informativa si applica a tutte le forme di utilizzo dei Suoi dati personali (“trattamento”), che UBS effettua in Svizzera, in quanto candidato in essere, potenziale o ex candidato di una delle società datori di lavoro UBS, elencate nella sezione **10**.

2 Quale tipologia di dati personali raccogliamo?

In relazione ai candidati potenziali, candidati in essere ed ex candidati, raccogliamo informazioni identificative di base quali nome, titolo, posizione, storia professionale, esperienza e dati di contatto.

Qualora Lei invii spontaneamente una candidatura per una posizione lavorativa presso UBS, potremmo raccogliere anche le seguenti informazioni:

- Dettagli personali e Informazioni identificative (ad esempio, data di nascita, nazionalità, foto, sesso, carta d'identità, numero di passaporto e altri numeri identificativi nazionali ove necessari e status d’immigrazione);
- Dettagli dell'indirizzo fisico ed elettronico (ad esempio, numero di telefono privato, e-mail privata e/o indirizzo postale e numero di telefono aziendale);



- Informazioni sul livello di istruzione e sull'occupazione (ad esempio, retribuzione presso l'attuale datore di lavoro, data di assunzione presso l'attuale datore di lavoro, valutazioni relative al colloquio e punteggio raggiunto in qualsivoglia test online, informazioni sulla posizione ricoperta quali titolo della posizione e competenze linguistiche);
- Informazioni trasmesse insieme alla candidatura (ad esempio, registrazioni di eventuali colloqui da Lei sostenuti a mezzo video, e qualsiasi altra informazione trasmessa a supporto della candidatura);
- Informazioni sulla comunicazione elettronica e fisica, tra cui, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, e-mail lavorative e personali inviate e ricevute, compresi gli allegati, conversazioni telefoniche, chat o altri messaggi istantanei, fax (digitali) e altri dati di comunicazione (ad es. metadati) sui sistemi UBS;
- Laddove rilevanti, informazioni sul comportamento ed informazioni relative a tratti della personalità, come ad esempio i dati raccolti per verificare l'idoneità di un candidato.

Le informazioni che Lei invia con la propria candidatura devono essere vere, accurate, complete e non ingannevoli. Qualsiasi dichiarazione falsa o ingannevole od omissione compiuta nel corso del processo di candidatura, compresa la candidatura stessa, nonché qualsiasi dichiarazione e colloquio, potrebbero essere una causa sufficiente per rigettare la Sua candidatura o, se è già stato assunto, per la cessazione immediata del rapporto di lavoro, nel rispetto delle dovute procedure. Laddove nell'ambito della candidatura vengano fornite informazioni relative ai membri della Sua famiglia o ad altri soggetti terzi (ad esempio, contatti di emergenza o referenti), in tal caso, prima di fornire tali informazioni, è necessario informare tali soggetti del fatto che divulgherà i loro dati personali a UBS e deve fornire loro una copia della presente informativa.

Qualora Lei accetti un'offerta lavorativa da UBS, potremmo raccogliere, come parte del processo di assunzione, anche le seguenti informazioni:

- Informazioni sulla famiglia (ad esempio, stato maritale, e dettagli di qualsiasi relazione familiare o personale all'interno di UBS); e
- Informazioni di carattere finanziario (ad esempio, riepilogo della posizione creditizia, dettagli del conto corrente, informazioni di carattere fiscale, e informazioni necessarie per compiere controlli sull'antiriciclaggio, attività criminose, corruzione, finanziamento terroristico e altre materie correlate).

In alcuni casi, i dati personali che trattiamo includono anche informazioni sensibili ai sensi dell'art. 3 let. c della LPD ("Dati personali degni di particolare protezione"), quali informazioni sulla diversity (origine etnica), o informazioni su procedimenti e sanzioni amministrativi e penali. Ai fini della presente informativa, il termine dati personali include anche i dati personali degni di particolare protezione.

In alcuni casi, raccogliamo dati personali necessari per ottemperare a obblighi di legge o di regolamento. In tali circostanze, Le specificheremo che la comunicazione di tali informazioni è obbligatoria e indicheremo le conseguenze dell'eventuale mancata raccolta di tali informazioni.

I dati personali sopra citati sono raccolti da informazioni che Lei ci fornisce direttamente (attraverso la compilazione e sottomissione on line di moduli e profili di candidatura, attraverso curriculum vitae, interviste o altre comunicazioni). In alcuni casi, UBS raccoglierà dati personali anche indirettamente da terzi, quali agenzie di collocamento a cui Lei si è rivolto per inviare la propria candidatura a UBS, fornitori di servizi di controllo del background del candidato come HireRight e altri fornitori di servizi amministrativi (che forniscono, ad esempio servizi di preselezione dei candidati), ovvero da fonti di pubblico dominio quali servizi di social networking aziendali e relativi all'occupazione e bacheche di annunci di lavoro.

3 Per quali finalità e su quali basi giuridiche trattiamo i dati personali?

3.1 Finalità del trattamento

Trattiamo i Suoi dati personali per una specifica finalità e trattiamo solamente i dati personali che abbiano rilevanza per conseguire tale finalità. In particolare, trattiamo i dati personali dei candidati per le seguenti finalità:

- a) Reclutamento e gestione delle candidature. Ad esempio, per:
 - svolgere attività di selezione del personale, come determinare l'idoneità delle qualifiche del candidato, mantenere le informazioni sull'avanzamento delle candidature;



- ricevere assistenza nella gestione dei fornitori esterni (ad esempio, agenzie di collocamento – per ulteriori informazioni sui casi in cui UBS collabora con terzi, si prega di vedere sotto);
 - preparare e stipulare un rapporto di lavoro contrattuale come le approvazioni delle offerte.
- b) Amministrazione del personale. Ad esempio, per:
- gestire gli archivi delle risorse umane e aggiornare la banca dati dei dipendenti del Gruppo UBS (ad esempio, conservare le applicazioni su file);
 - informarLa su eventuali offerte di lavoro effettive o potenziali.
- c) Assunzione. Ad esempio, per:
- creare profili interni, raccogliendo informazioni necessarie per completare il processo di assunzione del dipendente. Per i controlli di background, si veda sotto alla lettera d);
 - supportarci nella gestione di fornitori esterni coinvolti nel processo di onboarding (es. compagnie assicurative, fondi pensione).
- d) Compliance & Risk Management e / o prevenzione, individuazione ed investigazione di reati. Ad esempio, per:
- svolgere verifiche di background nell'ambito del processo di onboarding dei dipendenti, tra cui il controllo di eventuali conflitti di interesse esistenti o potenziali o di qualsiasi altra restrizione che possa altrimenti limitare o impedire l'impiego di un candidato presso UBS, oltre a prevenire reati, tra cui frodi o attività criminali, usi impropri dei nostri prodotti o servizi, nonché la sicurezza dei nostri sistemi informatici, dell'architettura e delle reti e la sicurezza dei locali UBS;
 - ricevere e gestire reclami, richieste o segnalazioni ricevuti da una funzione di compliance, HR o da altre unità designate all'interno di UBS o del Gruppo UBS;
 - rispondere a una richiesta ufficiale proveniente da un'autorità giudiziaria o pubblica avente la necessaria autorizzazione (ad esempio, se UBS ha l'obbligo di divulgare i dati personali per adempiere a qualsiasi obbligo legale o normativo);
 - rispettare gli obblighi legali o normativi imposti a UBS in relazione alle sue procedure di assunzione, come gli obblighi di rendicontazione governativi.
- e) Altre finalità:
- fornire informazioni ad altre entità del Gruppo UBS o a terze parti per beneficiare di alcuni servizi in termini di costi-benefici, soluzioni efficienti e competenza specifica (ad esempio, UBS potrebbe optare per l'utilizzo di alcune piattaforme informatiche offerte dai fornitori. Possiamo anche condividere i dati personali con un'altra entità UBS in modo che un team con competenze specifiche possa fornire consulenza o supporto);
 - consentire il trasferimento dell'attività e degli assets di UBS o di una parte di essi, ovvero di eventuali diritti o interessi a questi inerenti, a un potenziale acquirente, cessionario, partner di una fusione o venditore e ai loro consulenti, in caso di cessione o fusione, effettive o potenziali, ovvero acquisire un'attività o effettuare una fusione con la stessa;
 - esercitare i nostri doveri e/o diritti nei Suoi confronti o di terzi (ad esempio, nel caso in cui UBS necessiti consulenza legale o comunichi dati personali in relazione a procedimenti giudiziari);
 - raccogliere dati per garantire la sicurezza degli edifici, nonché la proprietà e le informazioni situate o conservate nei locali, impedire l'accesso fisico non autorizzato a locali controllati (ad esempio mantenendo registri di accesso agli edifici e immagini del sistema CCTV);
 - creare un'audience fidelizzata e personalizzata su diverse piattaforme di social media che consentono di visualizzare annunci di lavoro mirati;
 - salvaguardare gli interessi prevalenti di UBS, di terzi o interessi legittimi pubblici.



3.2 Basi del trattamento dei dati personali

UBS tratta i tuoi dati personali all'interno del quadro giuridico applicabile. Ove richiesto e a seconda dello scopo dell'attività di trattamento, il trattamento dei Suoi dati personali può basarsi su uno dei seguenti motivi:

- a) abbiamo ottenuto il Suo consenso implicito o esplicito (si veda la sezione 3.2.1);
- b) il trattamento è necessario per salvaguardare gli interessi legittimi di UBS o di terzi (ad esempio altre persone coinvolte) o per salvaguardare interessi pubblici prevalenti, senza ledere indebitamente i Suoi interessi o diritti e libertà fondamentali (si veda la sezione 3.2.2);
- c) il trattamento deve rispettare gli obblighi legali o normativi. Ad esempio, per adempiere ai nostri obblighi in materia di diritto del lavoro, requisiti dalle autorità, dalle autorità di regolamentazione e dagli enti governativi o in materia di legge sulla sicurezza sociale.

3.2.1 Trattamento basato sul consenso

In alcuni casi, e se richiesto di volta in volta, abbiamo ottenuto il consenso. Ad esempio:

- per informazioni di referenza (ad esempio dal datore di lavoro attuale o precedente);
- per conservare la sua domanda per 36 mesi per posizioni future in UBS;
- come altrimenti consentito o richiesto dalla legge applicabile, in particolare la LPD o il Codice svizzero delle obbligazioni.

3.2.2 Trattamento basato sull'interesse legittimo

L'interesse legittimo di UBS sarà preso in considerazione in particolare nei seguenti casi, a condizione che tali interessi non siano superati dai Suoi interessi legittimi alla privacy e protezione dei dati.

Il trattamento è necessario per:

- svolgere attività precontrattuali su Sua richiesta, quali la redazione del contratto di lavoro in seguito alla decisione di sottoporle un'offerta di lavoro;
- beneficiare di alcuni servizi in termini di costi-benefici, soluzioni efficienti e competenza specifica (ad esempio, UBS potrebbe optare per l'utilizzo di alcune piattaforme informatiche offerte dai fornitori. Possiamo anche condividere i dati personali con un'altra entità UBS in modo che un team con competenze specifiche possa fornire consulenza o supporto);
- stabilire se le competenze, qualità e l'esperienza di un candidato o potenziale tale siano idonee a ricoprire un ruolo all'interno di UBS e stabilire se (i) formulare un'offerta di lavoro presso UBS; o (ii), sulla base delle medesime premesse, contattare un candidato al fine di formulare un'offerta di lavoro presso UBS (si veda la sezione 3.1 a));
- verificare l'accuratezza delle informazioni fornite a UBS da parte del candidato nella propria candidatura, anche attraverso un controllo del suo background, in una fase appropriata del processo di selezione (cioè contestualmente all'offerta di lavoro rivolta al candidato) – (si veda la sezione 3.1 d));
- prevenire frodi o attività criminose e abusi nell'utilizzo dei nostri prodotti o servizi e proteggere la sicurezza dei nostri sistemi informatici, della struttura e delle reti nonché delle sedi di UBS. (si veda la sezione 3.1 d) ed e));
- per l'istituzione, l'esercizio o la difesa di un reclamo legale da/contro UBS o altre entità all'interno del Gruppo UBS;
- creare un'audience fidelizzata e personalizzata su diverse piattaforme di social media che consentono di visualizzare annunci di lavoro mirati (si veda la sezione 3.1 e)); o
- salvaguardare gli interessi prevalenti di UBS, di terzi o interessi legittimi pubblici (si veda la sezione 3.1 e)).



4 Come proteggiamo i dati personali?

Tutto il personale che ha accesso ai dati personali è tenuto a rispettare le norme e le procedure interne relative al trattamento dei Suoi dati personali al fine di proteggerli e garantirne la riservatezza.

Inoltre, abbiamo implementato misure tecniche e organizzative adeguate per proteggere i dati personali dalla distruzione, dalla perdita, dalla modifica, dall'abuso, dalla divulgazione o da accessi non autorizzati, accidentali o illeciti, nonché da tutte le altre forme illecite di trattamento.

5 Quali soggetti hanno accesso ai dati personali e con chi vengono condivisi?

5.1 All'interno di UBS e del Gruppo UBS

Rendiamo disponibili i dati personali ai membri del nostro personale e all'interno del Gruppo UBS per le finalità indicate nella precedente sezione 3.1. Le altre società del Gruppo UBS potranno trattare i Suoi dati personali soltanto per conto e su richiesta di UBS.

5.2 All'esterno di UBS e del Gruppo UBS

Per raggiungere le finalità elencate nella precedente sezione 3.1, nella misura consentita dalla legge, potremmo trasferire i dati personali anche a soggetti terzi all'esterno di UBS e del Gruppo UBS, tra cui:

- terzi fornitori di servizi, contrattualmente vincolati alla riservatezza, quali i nostri fornitori di sistemi informatici, sistemi di hosting, servizi cloud e banche dati, piattaforme di social media, nonché consulenti (ivi compresa l'agenzia di collocamento a cui Lei si è eventualmente rivolto per inviare la propria candidatura a UBS e gli avvocati) e soggetti terzi che svolgono verifiche preliminari all'assunzione sui potenziali dipendenti (quali HireRight);
- un potenziale acquirente, cessionario, partner di una fusione o venditore e i loro consulenti, in caso di cessione o fusione, effettive o potenziali, dell'attività e degli assets di UBS o di una parte di essi, ovvero di eventuali diritti o interessi a questi inerenti, ovvero ai fini dell'acquisizione di un'impresa o di una fusione con la stessa;
- autorità, ad esempio autorità di regolamentazione, organo di esecuzione o di scambio o tribunali o parti di procedimenti in cui siamo tenuti a divulgare informazioni per legge o regolamento applicabile o su loro richiesta, o per salvaguardare i nostri legittimi interessi;
- i soggetti indicati nel modulo di candidatura inviato a UBS quali referenti;
- qualunque dipartimento governativo centrale o locale e qualunque altro ente statutario o pubblico; e
- qualunque legittimo destinatario delle comunicazioni previsto da leggi o normative.

Laddove UBS o il Gruppo UBS trasferiscano i Suoi dati a fornitori di servizi terzi che trattano i dati per conto di UBS, ci assicuriamo che soddisfino i nostri standard di sicurezza dei dati, in modo che i Suoi dati personali rimangano al sicuro. I fornitori di servizi terzi sono pertanto tenuti a rispettare una serie di misure di sicurezza tecniche e organizzative, indipendentemente dalla loro ubicazione, comprese le misure relative a: (i) gestione della sicurezza delle informazioni; (ii) valutazione dei rischi per la sicurezza delle informazioni e (iii) misure di sicurezza delle informazioni (ad esempio controlli di accesso fisici, controlli di accesso logici; protezione da malware e hacking; misure di crittografia dei dati; misure di gestione dei backup e di recovery).

5.3 Trasferimenti verso altri paesi

I dati personali trasferiti all'interno o all'esterno del Gruppo UBS, come stabilito nelle sezioni 5.1 e 5.2, in alcuni casi sono trattati anche in altri paesi. Trasferiamo i Suoi dati personali all'estero solo in paesi che si ritiene forniscano un livello adeguato di protezione dei dati, o in assenza di tale legislazione che garantisca un'adeguata protezione, sulla base di adeguate garanzie (ad esempio clausole contrattuali tipo adottate dalla Commissione Europea o un'altra esenzione legale) previste dalla legge applicabile locale.

L'elenco dei paesi in cui UBS e il Gruppo UBS operano è disponibile all'indirizzo:

<https://www.ubs.com/global/en/our-firm/locations.html>.



6 Per quanto tempo vengono conservati i Suoi dati?

Conserveremo i dati personali soltanto per il tempo necessario a conseguire la finalità per la quale essi sono stati raccolti ovvero per rispettare i requisiti di legge, di regolamento o previsti dalla policy interna, a seconda di quale sia più lungo. In generale, tranne in casi eccezionali, i dati relativi ai candidati che non vengono scelti per una posizione lavorativa presso UBS sono conservati per 36 mesi dalla data in cui comunichiamo al candidato la mancata scelta; i dati relativi ai potenziali candidati per le posizioni lavorative presso UBS sono conservati per 36 mesi dalla data dell'ultima comunicazione registrata con il candidato. Prevarrà qualsiasi termine massimo di conservazione stabilito dalla legge locale applicabile. I dati relativi ai candidati che vengono scelti, sono gestiti conformemente all'informativa sulla privacy per i dipendenti che sarà fornita loro una volta assunti da UBS. Se la Sua domanda avrà esito positivo, sarà mantenuta come parte del record del personale.

Tuttavia, qualora desideri che i Suoi dati personali siano rimossi dai nostri database, può effettuare una richiesta come descritto nella successiva sezione 7; prenderemo in esame la Sua richiesta secondo le modalità ivi indicate.

7 Quali sono i diritti del candidato e come può esercitarli?

7.1 Diritti del candidato

Lei ha il diritto di accedere ai Suoi dati personali trattati da UBS e ad ottenerne una copia. Qualora ritenga che le informazioni che UBS possiede sul Suo conto siano errate o incomplete, può richiederne la correzione.

Lei ha anche il diritto di:

- opporsi al trattamento dei Suoi dati personali;
- richiedere la cancellazione dei Suoi dati personali;
- richiedere limitazioni al trattamento dei Suoi dati personali; e/o
- revocare il Suo consenso al trattamento dei dati personali, qualora UBS lo abbia ottenuto (senza che tale revoca pregiudichi la liceità di qualunque trattamento che sia stato effettuato prima della stessa).

UBS darà seguito a tali richieste, alla revoca del consenso o all'opposizione al trattamento come previsto dalle norme vigenti in materia di protezione dei dati. Tuttavia, tali diritti non sono assoluti: essi non si applicano in tutti i casi e sono previste delle esenzioni. Prima di soddisfare una richiesta, noi Le chiederemo di verificare la propria identità e/o di fornire informazioni che ci aiutino a comprendere meglio tale richiesta. Qualora non venga dato seguito alla richiesta, Le forniremo le relative motivazioni.

In determinate circostanze UBS può trattare Suoi dati personali tramite un processo decisionale automatizzato. In tal caso, sarà informato di tale processo decisionale automatizzato che utilizza i Suoi dati personali e Le verranno fornite informazioni su criteri e procedure applicate. Può richiedere una spiegazione sul processo decisionale automatizzato effettuato e che una persona esamini la decisione correlata quando tale decisione si basa esclusivamente su tale trattamento.

7.2 Esercizio dei diritti

Per esercitare i diritti sopra menzionati, può inoltrare una e-mail al seguente indirizzo: sh-hr-data-requests-snow@ubs.com.

Qualora non sia soddisfatto del modo in cui UBS tratta i Suoi dati personali, potrà comunicarcelo, i Suoi dubbi saranno esaminati. Eventuali perplessità potranno essere segnalate contattando l'Ufficio della Protezione dei Dati di Gruppo presso dpo-ch@ubs.com.

Qualora la risposta di UBS non La soddisfi, ha il diritto di presentare un reclamo presso l'Incaricato federale per la protezione dei dati e della trasparenza. Può trovare i contatti al seguente sito web:

<https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/de/home/der-edoeb/kontakt.html>

8 Aggiornamento dei Suoi dati personali

Ci impegniamo a mantenere i Suoi dati personali accurati e aggiornati. Pertanto, se i Suoi dati personali varieranno, La preghiamo di informarci della variazione quanto prima.

9 Aggiornamento della presente informativa

La presente informativa è stata aggiornata a giugno 2021. Qualsiasi modifica o aggiornamento alla presente informativa sarà disponibile [qui](#). La invitiamo a visitare frequentemente il sito UBS per ottenere l'ultima versione, in quanto i termini della presente informativa sono a Lei strettamente correlati.

10 Elenco delle entità UBS, datori di lavoro, incluse nella presente informativa

Società	Indirizzo sede legale
UBS AG	Bahnhofstrasse 45, Zürich, 8001, Switzerland; Aeschenplatz 6, Basel, 4052, Switzerland
UBS Asset Management AG	Bahnhofstrasse 45, Zürich, 8001, Switzerland
UBS Asset Management Switzerland AG	Bahnhofstrasse 45, Zürich, 8001, Switzerland
UBS Switzerland AG	Bahnhofstrasse 45, Zürich, 8001, Switzerland
UBS Card Center AG	Flughofstrasse 35, Glattbrugg, 8152, Switzerland
UBS Clean Energy Infrastructure Switzerland AG	Aeschenplatz 6, Basel, 4052, Switzerland
UBS Business Solutions AG	Bahnhofstrasse 45, Zürich, 8001, Switzerland
UBS Fund Management (Switzerland) AG	Aeschenplatz 6, Basel, 4052, Switzerland
UBS Swiss Financial Advisers AG	Löwenstrasse 49, Zürich, 8001, Switzerland
UBS Fund Management (Switzerland) AG	Aeschenplatz 6, Basel, 4052, Switzerland
Pensionskasse der UBS	Stauffacherquai 46, Zürich, 8004, Switzerland
UBS Europe SE, Swiss Branch	Europastrasse 1, Opfikon, 8152, Switzerland

In caso di domande o commenti sulla presente informativa, può contattare l'Ufficio della Protezione Dati di Gruppo al seguente indirizzo e-mail: dpo-ch@ubs.com.