

DATENSCHUTZHINWEISE FÜR BEWERBER

DATENSCHUTZ GEMÄSS DEM BUNDESGESETZ ÜBER DEN DATENSCHUTZ ("DSG")

Im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit erhebt und verwendet die UBS Informationen über Personen ("Personendaten"), einschliesslich Informationen über zukünftige, derzeitige und frühere Bewerber um eine Anstellung bei der UBS ("Sie").

UBS nimmt Ihre Privatsphäre ernst. Diese Datenschutzhinweise für Bewerber ("Datenschutzhinweise") enthalten Informationen darüber, welche Personendaten die UBS Unternehmen ("UBS", "wir", "unser" oder "uns", siehe relevante UBS-Gesellschaften in Abschnitt 10) und andere Gesellschaften der Gruppe, der wir angehören ("UBS-Gruppe"), erheben, was sie mit diesen Informationen machen und welche Rechte Sie haben.

Im Rahmen unserer Verpflichtung, Ihre Personendaten zu schützen, sollen Ihnen diese Datenschutzhinweise das Verständnis erleichtern:

- warum und wie die UBS Ihre Personendaten erhebt, verwendet und speichert,
- die Rechtsgrundlage für die Bearbeitung Ihrer Personendaten, und
- Ihre Rechte im Hinblick auf diese Bearbeitung und wie Sie diese ausüben können.

Inhaltsverzeichnis	
1 Was ist der Geltungsbereich dieser Datenschutzhinweise?	6 Wie lange speichern wir Ihre Daten?
2 Welche Art von Personendaten erheben wir?	7 Was sind ihre Rechte und wie können Sie sie ausüben?
3 Für welche Zwecke verwenden wir Ihre Personendaten und auf welche Rechtsgrundlage?	8 Änderungen Ihrer Personendaten
4 Wie schützen wir Personendaten?	9 Änderungen zu diesen Datenschutzhinweisen
5 Wer kann auf Personendaten zugreifen und an wen werden sie weitergegeben?	10 UBS Gesellschaften, welche unter diese Datenschutzhinweise fallen

1 Was ist der Geltungsbereich dieser Datenschutzhinweise?

Diese Datenschutzhinweise gelten für jegliche Form der Bearbeitung von Personendaten durch die UBS ("Bearbeitung"), wenn Sie ein derzeitiger, frühere oder zukünftiger Bewerber einer der in Abschnitt 10 aufgeführten Schweizer UBS-Gesellschaften sind.

2 Welche Arten von Personendaten erheben wir?

Im Hinblick auf potenzielle, derzeitige und frühere Bewerber erheben wir grundlegende Identifikationsinformationen wie Ihren Namen, Ihren Titel, Ihre Position, Ihren beruflichen Werdegang, Ihre Erfahrung und Ihre Kontaktdaten.

Wenn Sie sich aktiv um eine Stelle bei der UBS bewerben, erheben wir üblicherweise auch die folgenden Daten:

- Persönliche Merkmale und Identifikationsinformationen (z. B. Geburtsdatum, Staatszugehörigkeit, Foto, Geschlecht, Personalausweisnummer, Reisepassnummer und gegebenenfalls andere nationale Identifikationsnummern, Einwanderungsstatus);



- Physische und elektronische Kontaktdaten (z.B. private Telefonnummer, private E-Mail-Adresse und/oder Postanschrift und geschäftliche Telefonnummer);
- Informationen zu Ausbildung und Beschäftigung (z. B. Vergütung bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber, weitere relevante Daten bezüglich Ihrer Anstellung bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber, Beurteilungen von Bewerbungsgesprächen sowie Ergebnisse etwaiger Online-Tests, Informationen zur Position wie z. B. die Bezeichnung der Position und Sprachkenntnisse); sowie
- Informationen, die wir im Rahmen Ihrer Bewerbung erhalten haben (z. B. Aufzeichnungen von Video-Bewerbungsgesprächen, an denen Sie teilnehmen, sowie sonstige Informationen, die Sie freiwillig im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung einreichen);
- Informationen zur elektronischen und physischen Kommunikation, einschliesslich, aber nicht beschränkt auf gesendete und empfangene geschäftliche und persönliche E-Mails, einschliesslich Anhänge, Telefongespräche, Chat oder andere Sofortnachrichten, Faxe (digital) und andere Kommunikationsdaten (z. B. Metadaten) auf UBS-Systemen; und
- Wo relevant, Verhaltensinformationen und Informationen zu Persönlichkeitsmerkmalen, wie Daten, die gesammelt werden, um die Eignung eines Kandidaten zu beurteilen.

Informationen, die Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung angeben, müssen wahr, richtig und vollständig sowie nicht irreführend sein. Sofern Sie im Laufe des Bewerbungsverfahrens (dies schliesst Ihre Bewerbung, etwaige Assessment-Center sowie Vorstellungsgespräche mit ein) falsche oder irreführende Angaben machen bzw. Angaben auslassen, kann dies ausreichen, um, jeweils unter Einhaltung geltenden Rechts, Ihre Bewerbung entweder abzulehnen oder – falls Sie bereits Mitarbeiter sein sollten – Ihr Beschäftigungsverhältnis unverzüglich zu beenden.

Soweit Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung Informationen zu Ihrer Familie oder sonstigen Dritten zur Verfügung stellen (z. B. Notfallkontakte oder Referenzen), so müssen Sie, bevor Sie uns diese Informationen mitteilen, die jeweiligen Betroffenen dahingehend informieren, dass Sie uns deren Personendaten offenbaren und ihnen eine Kopie der Informationen in diesen Datenschutzhinweisen zur Verfügung stellen.

Wenn Sie eine Stelle bei der UBS annehmen, erheben wir zusätzlich, um gegebenenfalls erforderliche Hintergrundüberprüfungen vornehmen und Ihre Unterlagen für die Mitarbeiterdatenbank der UBS Gruppe erstellen zu können, üblicherweise die folgenden Daten:

- Informationen zur Familie (z. B. Familienstand und Einzelheiten zu gegebenenfalls bestehenden familiären oder persönlichen Verbindungen innerhalb der UBS), und
- finanzielle Informationen (z. B. Übersicht der Kredithistorie, Kontodaten, steuerrelevante Daten sowie notwendige Informationen zur Durchführung von erforderlichen Prüfungen betreffend Geldwäsche, kriminelle Handlungen, Korruption, Terrorfinanzierung und ähnliche Bereiche).

In manchen Fällen umfassen die von uns bearbeiteten Personendaten auch besondere Kategorien von Daten wie z. B. Informationen zur Diversität (einschliesslich Daten über ethnische Herkunft, religiöse Überzeugungen und Überzeugungen ähnlicher Art) sowie Daten über angebliche oder nachgewiesene strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten, in jedem Fall, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist.

In manchen Fällen benötigen wir die von Ihnen erhobenen Personendaten, um unsere rechtlichen oder aufsichtsrechtlichen Pflichten zu erfüllen.

Die oben genannten Personendaten werden aus Informationen erhoben, die Sie direkt zur Verfügung stellen (durch Ausfüllen und Einreichen von Online-Bewerbungsformularen und Profilen, durch Lebensläufe oder Lebenslauf oder durch Interviews oder andere Mitteilungen). In einigen Fällen wird UBS auch indirekt Personendaten von Dritten erheben, wie z. B. von Personalvermittlungsagenturen, die Sie für die Bewerbung bei UBS verwendet haben, Hintergrund-Check-Anbietern wie HireRight und anderen Verwaltungsdienstleistern (z. B. Anbieter von Kandidaten Shortlisting-Services) oder von öffentlich zugänglichen Quellen wie geschäfts- und beschäftigungsorientierten Social-Networking-Diensten und Job-Boards.



3 Für welche Zwecke bearbeiten wir Personendaten und auf welcher Rechtsgrundlage?

3.1 Bearbeitungszweck von Personendaten

Wir bearbeiten Ihre Personendaten immer für einen bestimmten Zweck und nur die Personendaten, die für die Erreichung dieses Zwecks relevant sind. Insbesondere bearbeiten wir Personendaten von Bewerbern für folgende Zwecke:

- a) Rekrutierung und Handhabung von Bewerbungen. Zum Beispiel:
 - Um Tätigkeiten vorzunehmen, wie die Eignungsprüfung Ihrer Qualifikationen und Erfahrungen, die Pflege von Informationen über den Stand Ihrer Bewerbung;
 - Zur Unterstützung bei der Verwaltung externer Anbieter (z. B. Personalvermittlungsagenturen – siehe unten für weitere Informationen darüber, wann wir mit Dritten zusammenarbeiten);
 - Zur Vorbereitung und Abschluss eines Arbeitsvertrages bzw. die Ausarbeitung eines Stellenangebotes.
- b) Personalverwaltung. Zum Beispiel:
 - Verwaltung unserer Personaldatensätze und Aktualisierung der Mitarbeiterdatenbank der UBS Gruppe (z.B. Aufbewahrung Ihrer Bewerbungsdaten);
 - Kommunikation mit den Bewerbern über tatsächliche oder potenzielle Stellenangebote.
- c) Onboarding. Zum Beispiel:
 - Um interne Profile einzurichten, Informationen zu sammeln, die erforderlich sind, um den Mitarbeiter-Onboarding-Prozess abzuschliessen, wenn Sie eine andere Rolle innerhalb der UBS und ihrer Konzerngesellschaften einnehmen. Zu Hintergrundprüfungen sehen Sie bitte Abschnitt d) unten;
 - Zur Unterstützung bei der Verwaltung externer Anbieter (z. B. Versicherungsunternehmen, Pensionsfonds).
- d) Compliance & Risikomanagement und/ oder Kriminalprävention, Aufdeckung & Untersuchung. Zum Beispiel zur:
 - Durchführung von Hintergrundprüfungen, einschliesslich der Überprüfung auf bestehende oder potenzielle Interessenkonflikte oder andere Beschränkungen, die die Beschäftigung eines Kandidaten bei UBS anderweitig einschränken oder verhindern könnten, wobei Informationen über den Status Ihrer Bewerbung beibehalten werden sowie um Fehlverhalten oder kriminelle Handlungen, Missbrauch unserer Produkte oder Dienstleistungen sowie der Sicherheit unserer IT-Systeme, -Architekturen und -Netzwerke;
 - Einhaltung gesetzlicher oder regulatorischer Verpflichtungen, die UBS in Bezug auf ihre Einstellungspraktiken auferlegt werden, wie z. B. behördliche Berichtspflichten;
 - Beantwortung von tatsächlichen oder potenziellen Verfahren, Anträgen oder Anfragen einer öffentlichen oder justiziellen Behörde;
 - Entgegennahme und Bearbeitung von Beschwerden, Anfragen oder Berichten von Mitarbeitern oder Dritten an eine Compliance-Funktion, HR-Funktion oder andere benannte Einheiten innerhalb der UBS oder der UBS-Gruppe.
- e) Andere Zwecke:
 - Informationen an andere Unternehmen der UBS-Gruppe oder Dritte weiterzugeben um von kostengünstigen Dienstleistungen, effizienten Lösungen und Fachkompetenz zu profitieren (z.B. können wir uns für bestimmte IT-Plattformen entscheiden, die von Lieferanten angeboten werden. Wir können Personendaten auch an eine andere UBS-Einheit weitergeben, damit ein Team mit dem entsprechenden Fachgebiet Beratung oder Unterstützung anbieten kann);



- für die Übermittlung an potenzielle Käufer, übernehmende Rechtsträger, Fusionspartner oder Verkäufer und deren Berater im Zusammenhang mit einer tatsächlichen oder potenziellen Übertragung oder Fusion des gesamten Geschäfts oder Vermögens der UBS oder Teilen davon oder damit im Zusammenhang stehender Rechte oder Interessen oder zum Erwerb eines Unternehmens oder der Fusion mit einem Unternehmen;
- um unsere Pflichten und/oder Rechte Ihnen oder Dritten gegenüber auszuüben;
- um Daten zu sammeln, um die Sicherheit von Gebäuden sowie Eigentum und Informationen zu gewährleisten, die sich auf dem Gelände befinden oder dort gespeichert sind, um zu verhindern und erforderlichenfalls unbefugte physische Zugriffe auf sichere Räumlichkeiten zu untersuchen (z. B. Gebäudezugriffsprotokolle und Videoüberwachungsaufzeichnungen);
- um benutzerdefinierte und lookalike Zielgruppen auf verschiedenen Social-Media-Plattformen zu schaffen, die es ermöglichen, gezielte Stellenanzeigen anzuzeigen.
- um ansonsten übergeordnete Interessen von UBS, Dritten oder der Öffentlichkeit gemäss Ziffer 3.2. b) zu wahren.

3.2 Gesetzliche Grundlage für die Bearbeitung von Personendaten

UBS bearbeitet Ihre Personendaten im Rahmen der geltenden gesetzlichen Bestimmungen. Bei Bedarf und je nach Zweck der Bearbeitungstätigkeit kann dies auf einem der folgenden Gründe beruhen:

- a) wir haben Ihre implizite oder explizite Zustimmung erhalten (vgl. Abschnitt 3.2.1.);
- b) Die Bearbeitung ist erforderlich, um die berechtigten Interessen von UBS oder Dritten (z. B. anderen beteiligten Personen) oder die öffentlichen Interessen zu wahren, ohne Ihre Interessen oder Grundrechte und -freiheiten in unangemessener Weise zu beeinträchtigen (vgl. Abschnitt 3.2.2.);
- c) Die Bearbeitung ist erforderlich, um den gesetzlichen oder behördlichen Auflagen zu entsprechen.

3.2.1 Datenbearbeitung aufgrund Ihrer Einwilligung

In einigen Fällen haben wir Ihre implizite oder explizite Zustimmung eingeholt wie z.B.:

- um Referenzauskünfte einzuholen (z.B. von Ihrem jetzigen oder früheren Arbeitsgebern);
- um Ihre Bewerbungsunterlagen für potenzielle zukünftige Rollen für 36 Monate beizubehalten;
- soweit nach anwendbarem Recht zulässig oder vorgeschrieben, insbesondere DSG oder Obligationenrecht.

3.2.2 Datenbearbeitung aufgrund berechtigter Interessen:

Ein berechtigtes Interesse von UBS wird insbesondere in folgenden Fällen berücksichtigt, sofern Ihre Datenschutz- und Datensicherheitsinteressen nicht überwiegen.

Die Datenbearbeitung ist erforderlich:

- um auf Ihr Verlangen hin vorvertragliche Schritte einzuleiten, beispielsweise zur Vertragsausarbeitung;
- um von kostengünstigen Dienstleistungen, effizienten Lösungen und Fachkompetenz zu profitieren (z.B. können wir uns für bestimmte IT-Plattformen entscheiden, die von Lieferanten angeboten werden. Wir können Personendaten auch an ein anderes UBS Unternehmen weitergeben, damit ein Team mit den entsprechenden Fachkenntnissen Beratung oder Unterstützung anbieten kann);
- zu prüfen, ob die Qualifikationen, Qualitäten und die Berufserfahrung eines Bewerbers oder potenziellen Bewerbers für eine Stelle bei der UBS geeignet sind, und die Entscheidung, ob auf dieser Grundlage (i) eine Stelle bei der UBS angeboten werden soll oder (ii) ein Bewerber mit der Absicht eines Stellenangebots bei der UBS kontaktiert werden soll, (vgl. Abschnitt 3.1 a));



- zu einem geeigneten Zeitpunkt während des Einstellungsverfahrens (d. h. im Rahmen unseres Stellenangebotes an Sie) zu prüfen, ob die von Ihnen im Rahmen Ihrer Bewerbung gemachten Angaben richtig sind (dies schliesst die Vornahme von Hintergrundprüfungen mit ein) (vgl. Abschnitt 3.1 d));
- um Fehlverhalten oder kriminelle Handlungen, Missbrauch unserer Produkte oder Dienstleistungen zu verhindern sowie den Schutz der Sicherheit unserer IT-Systeme, -Architektur und -Netzwerke und der Sicherheit der Geschäftsräume der UBS (siehe Abschnitt 3.1 d) und e));
- um benutzerdefinierte und lookalike Zielgruppen auf verschiedenen Social-Media-Plattformen zu schaffen, die es ermöglichen, gezielte Stellenanzeigen anzuzeigen (vgl. Abschnitt 3.1 e));
- um einen Rechtsanspruch von/gegen UBS oder andere Unternehmen innerhalb der UBS-Gruppe geltend zu machen, auszuüben oder zu verteidigen;
- um ansonsten übergeordnete Interessen von UBS, Dritten oder der Öffentlichkeit gemäss Ziffer 3.2. b) zu wahren.

4 Wie schützen wir Personendaten?

Sämtliche Mitarbeiter, die auf Personendaten zugreifen, haben die internen Vorschriften und Verfahren zur Bearbeitung Ihrer Personendaten einzuhalten, um diese zu schützen und deren Vertraulichkeit sicherzustellen.

Wir haben zudem angemessene technische und organisatorische Massnahmen implementiert, um Personendaten vor unbefugter, versehentlicher oder rechtswidriger Zerstörung, Veränderung oder Offenlegung bzw. unbefugtem, versehentlichem oder rechtswidrigem Verlust, Missbrauch oder Zugriff sowie jeglicher sonstigen rechtswidrigen Bearbeitung zu schützen.

5 Wer kann auf Personendaten zugreifen und an wen werden sie weitergegeben?

5.1 Innerhalb UBS und der UBS-Gruppe

Wir stellen unseren Mitarbeitern und innerhalb der UBS-Gruppe Personendaten für die in Abschnitt 3.2 genannten Zwecke zur Verfügung. Andere Unternehmen der UBS-Gruppe können Ihre Personendaten im Auftrag und auf Anfrage der UBS bearbeiten.

5.2 Ausserhalb der UBS-Gruppe

Für die in Abschnitt 3 genannten Zwecke und soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, können wir Personendaten auch an Dritte ausserhalb der UBS und der UBS-Gruppe übertragen, wie z. B.:

- a) Drittanbieter, die vertraglich zur Vertraulichkeit verpflichtet sind, wie unser IT-System oder Hosting-Anbieter, unsere Hosting-Provider, Cloud-Dienstleister, Social-Media-Plattformen, Datenbankanbieter, Berater (einschliesslich der Personalvermittlungsagentur, die Sie für die Bewerbung bei UBS verwendet haben, und Rechtsanwälte) und Dritte, die Vorbeschäftigungsprüfungen bei potenziellen Mitarbeitern (wie HireRight) durchführen - jeder dieser Dienstleister hat Verträge zum Schutz Ihrer Personendaten unterzeichnet;
- b) einen potenziellen Käufer, Erwerber, Fusionspartner oder Verkäufer und seine Berater im Zusammenhang mit einer tatsächlichen oder potenziellen Übertragung oder Verschmelzung eines Teils oder des gesamten Geschäfts oder der Vermögenswerte von UBS oder aller damit verbundenen Rechte oder Interessen oder um ein Unternehmen zu erwerben oder mit ihm eine Fusion einzugehen;
- c) Behörden, z. B. Regulierungsbehörden, Durchsetzungs- oder Austauschstellen oder Gerichte oder Verfahrensbeteiligte, wenn wir verpflichtet sind, Informationen durch anwendbares Recht oder Verordnung oder auf deren Verlangen offenzulegen oder unsere berechtigten Interessen zu wahren;
- d) die auf Ihrem Antragsformular bei UBS zur Verfügung gestellten Schiedsrichter;
- e) jede zentrale oder lokale Regierung und andere gesetzliche oder öffentliche Einrichtungen; und
- f) jeder rechtmässige Empfänger von Mitteilungen, die durch Gesetze oder Vorschriften erforderlich sind.

Wenn UBS oder die UBS-Gruppe Ihre Daten im Auftrag von UBS an Drittanbieter übermitteln, die Daten bearbeiten, ergreifen wir Schritte, um sicherzustellen, dass sie unseren Datensicherheitsstandards entsprechen, damit Ihre Personendaten sicher bleiben. Diensteanbieter Dritter sind dadurch verpflichtet, unabhängig von ihrem Standort eine Liste technischer und organisatorischer Sicherheitsmassnahmen einzuhalten, einschliesslich Massnahmen in Bezug auf: i) Informationssicherheitsmanagement; (ii) Risikobewertung des Informationssicherheitsrisikos und (iii) Massnahmen zur Informationssicherheit (z. B. physische Kontrollen, logische Zugriffskontrollen; Malware- und Hacking-Schutz; Massnahmen zur Datenverschlüsselung; Massnahmen zur Sicherung und Wiederherstellungsverwaltung).

5.3 Datenübermittlung in andere Länder

Die innerhalb oder ausserhalb der UBS und der UBS-Gruppe übermittelten Personendaten, wie in den Abschnitten 5.1 und 5.2 beschrieben, werden in einigen Fällen auch in anderen Ländern bearbeitet. Wir übermitteln Ihre Personendaten nur in Länder, die ein angemessenes Datenschutzniveau bieten, oder in Ermangelung einer solchen Gesetzgebung, die einen angemessenen Schutz auf der Grundlage geeigneter Garantien (z. B. Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission oder einer anderen gesetzlichen Ausnahme) durch geltendes lokales anwendbares Recht gewährleistet. Eine Liste der Länder, in denen UBS und UBS tätig sind, finden Sie unter <https://www.ubs.com/global/en/our-firm/locations.html>.

6 Wie lange speichern wir Ihre Daten?

Wir werden Personendaten nur so lange aufbewahren, wie dies zur Erfüllung des/der Zwecke, für den sie erhoben wurden, oder zur Erfüllung gesetzlicher, regulatorischer oder interner Richtlinienanforderungen, je nachdem, welcher Zeitpunkt länger ist, erforderlich ist. Im Allgemeinen werden Daten über erfolglose Kandidaten für Stellen bei UBS im Allgemeinen 36 Monate nach dem Datum aufbewahrt, an dem wir Sie darüber informieren, dass Ihre letzte Bewerbung erfolglos war; Daten über potenzielle Kandidaten für Rollen innerhalb der UBS werden 36 Monate ab dem Datum unserer letzten aufgezeichneten Kommunikation mit Ihnen aufbewahrt. Es gilt jede maximale Speicherzeit, die durch geltendes lokales Recht festgelegt wird.

Alle im anwendbaren Recht festgelegten maximalen Speicherbedingungen gelten. Personendaten über erfolgreiche Bewerber werden durch die Datenschutzerklärung der Mitarbeiter behandelt, die Ihnen bei ihrem Beitritt zu UBS zur Verfügung gestellt wird. Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, wird Ihre Bewerbung als Teil Ihrer Personalakte beibehalten. Wenn Sie jedoch möchten, dass Ihre Personendaten aus unseren Datenbanken entfernt werden, können Sie eine Anfrage stellen, wie in Abschnitt 7 unten beschrieben, die wir wie darin beschrieben überprüfen werden.

7 Was sind ihre Rechte und wie können Sie sie ausüben?

7.1 Ihre Rechte

Sie haben das Recht, auf Ihre von der UBS bearbeiteten Personendaten zuzugreifen sowie eine Kopie dieser Daten zu erhalten. Wenn Sie der Meinung sind, dass Informationen, die wir über Sie erhoben haben, falsch oder unvollständig sind, können Sie zudem die Berichtigung Ihrer Personendaten verlangen.

Zudem haben Sie das Recht:

- der Bearbeitung Ihrer Personendaten zu widersprechen,
- die Löschung Ihrer Personendaten zu beantragen,
- eine Beschränkung der Bearbeitung Ihrer Personendaten zu beantragen und/oder
- Ihre Einwilligung zu widerrufen, wenn die UBS Ihre Einwilligung zur Bearbeitung ihrer Personendaten erhalten hat (ohne, dass ein solcher Widerruf die Rechtmässigkeit jeglicher Bearbeitung vor Ihrem Widerruf beeinflusst).

Die UBS erkennt diese Anfragen, Widerrufe oder Widersprüche gemäss den anwendbaren Datenschutzvorschriften an, jedoch gelten diese Rechte nicht uneingeschränkt: Sie gelten nicht immer und es können Ausnahmen gemacht werden. Normalerweise werden wir Sie zur Bearbeitung einer Anfrage bitten, Ihre Identität nachzuweisen und/oder Informationen bereitzustellen, die uns helfen, Ihre Anfrage besser nachzuvollziehen. Sollten wir Ihrer Anfrage nicht nachkommen, werden wir unsere Gründe dafür erläutern.

Unter bestimmten Umständen kann UBS Ihre Personendaten durch automatisierte Entscheidungsfindung bearbeiten. In diesem Fall werden Sie über eine solche automatisierte Entscheidungsfindung informiert, die Ihre Personendaten verwendet, und Sie erhalten Informationen über die angewandten Kriterien und Verfahren. Sie können eine Erklärung über die automatisierte Entscheidungsfindung anfordern und verlangen, dass eine natürliche Person die damit verbundene Entscheidung überprüft, wenn eine solche Entscheidung ausschliesslich auf einer solchen Bearbeitung beruht.

7.2 Ausübung Ihrer Rechte

Zur Ausübung Ihrer vorstehend genannten Rechte senden Sie bitte eine E-Mail an sh-hr-eugdpr-snow@ubs.com

Wenn Sie mit der Art und Weise, wie die UBS ihre Personendaten bearbeitet, nicht zufrieden sind, teilen Sie uns dies bitte mit und wir prüfen Ihr Anliegen. Bitte teilen Sie uns Ihr Anliegen mit, indem Sie die Datenschutzfachstelle (Group Data Protection Office) dpo-ch@ubs.com kontaktieren.

Wenn Sie mit der Antwort von UBS nicht zufrieden sind, haben Sie das Recht, rechtliche Schritte einzuleiten oder den Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten zu konsultieren. Die Kontaktdaten finden Sie auf folgender Website: <https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/de/home/der-edoeb/kontakt.html>.

8 Änderungen Ihrer Personendaten

Wir verpflichten uns, Ihre Personendaten korrekt und aktuell zu halten. Wenn sich Ihre Personendaten ändern, informieren Sie uns daher so schnell wie möglich über die Änderung.

9 Änderungen zu diesen Datenschutzhinweisen

Diese Datenschutzhinweise wurden im Juni 2021 aktualisiert. Jede Änderung oder Aktualisierung dieser Datenschutzhinweise werden wir Ihnen [hier](#) zur Verfügung stellen. Bitte besuchen Sie die UBS-Website häufig, um die aktuellen Datenschutzhinweise zu verstehen, da die Bedingungen dieser Datenschutzhinweise eng mit Ihnen zusammenhängen.

10 UBS-Gesellschaften, welche unter diese Datenschutzhinweise fallen

UBS Gesellschaft	Registrierte Adresse
UBS AG	Bahnhofstrasse 45, Zürich, 8001, Switzerland; Aeschenplatz 6, Basel, 4052, Switzerland
UBS Asset Management AG	Bahnhofstrasse 45, Zürich, 8001, Switzerland
UBS Asset Management Switzerland AG	Bahnhofstrasse 45, Zürich, 8001, Switzerland
UBS Switzerland AG	Bahnhofstrasse 45, Zürich, 8001, Switzerland
UBS Card Center AG	Flughofstrasse 35, Glattbrugg, 8152, Switzerland
UBS Clean Energy Infrastructure Switzerland AG	Aeschenplatz 6, Basel, 4052, Switzerland
UBS Business Solutions AG	Bahnhofstrasse 45, Zürich, 8001, Switzerland
UBS Fund Management (Switzerland) AG	Aeschenplatz 6, Basel, 4052, Switzerland
UBS Swiss Financial Advisers AG	Löwenstrasse 49, Zürich, 8001, Switzerland
UBS Fund Management (Switzerland) AG	Aeschenplatz 6, Basel, 4052, Switzerland
Pensionskasse der UBS	Stauffacherquai 46, Zürich, 8004, Switzerland

Falls Sie Fragen oder Anmerkungen zu diesen Datenschutzhinweisen haben, wenden Sie sich bitte an die Datenschutzfachstelle (Group Data Protection Office) unter der E-Mail-Adresse: dpo-ch@ubs.com. Weitere Informationen finden Sie unter [goto/groupdpo](#).