

ⓘ Credit Suisse Group AG has been acquired by UBS Group AG. [Click here for the latest updates](#) on how we continue to serve clients.

Press Release

Il Consiglio di amministrazione annuncia aggiornamenti delle proposte all'Assemblea generale annuale degli azionisti 2021 e del Rapporto sulle retribuzioni 2020; e inoltre cambiamenti nel Consiglio direttivo di Credit Suisse Group

In seguito ai recenti importanti sviluppi legati all'hedge fund statunitense e ai fondi supply chain finance gestiti da Credit Suisse Asset Management, oggi il Consiglio di amministrazione annuncia un aggiornamento delle proposte per l'Assemblea generale 2021. Tale aggiornamento include il ritiro della proposta di discarico dei membri del Consiglio di amministrazione e del Consiglio direttivo. In particolare, come conseguenza degli importanti eventi intorno all'hedge fund statunitense, il Consiglio di amministrazione modifica la sua proposta di distribuzione dei dividendi e ritira le proposte sulla retribuzione variabile del Consiglio direttivo. Credit Suisse pubblica un aggiornamento del Rapporto sulle retribuzioni 2020, consultabile all'indirizzo www.credit-suisse.com/agm. Brian Chin, CEO Investment Bank, e Lara Warner, Chief Risk and Compliance Officer, lasceranno il proprio ruolo.

Zurigo
06.04.2021

Informazioni di contatto

Kinner Lakhani, Investor Relations, Credit Suisse
Tel: +41 44 333 71 49
Email: investor.relations@credit-suisse.com

Katrin Schaad, Corporate Communications, Credit Suisse
Tel: +41 844 33 88 44
E-mail: media.relations@credit-suisse.com

Proposte all'Assemblea generale

Il Consiglio di amministrazione modifica come segue le sue proposte per i punti in agenda da sottoporre all'Assemblea generale degli azionisti 2021, che si svolgerà il 30 aprile 2021.

Punto 1.1 Voto consultivo sul Rapporto sulle retribuzioni 2020

Il Consiglio di amministrazione ha aggiornato il Rapporto sulle retribuzioni in seguito alla propria decisione di ritirare la proposta riguardo alla retribuzione variabile del Consiglio direttivo, che comprende l'incentivo di breve termine (short-term incentive compensation - STI) basato sulla performance 2020 e le opportunità di incentivo di lungo termine 2021 (long-term incentive opportunities - LTI), il cui pagamento sarebbe stato determinato in base alla prospettiva di performance del periodo triennale 2021-2023. In aggiunta, il Presidente del Consiglio di amministrazione ha proposto la rinuncia alla sua Chair fee 2020 pari a CHF 1,5 milioni, che gli sarebbe stata corrisposta alla fine del periodo intercorrente fra l'AG 2020 e l'AG 2021. Il Consiglio di amministrazione ha accettato e approvato la sua proposta.

Il Consiglio di amministrazione raccomanda agli azionisti di accettare con il voto consultivo il Rapporto sulle retribuzioni 2020 aggiornato.

Punto 2 Discarico dei membri del Consiglio di amministrazione e del Consiglio direttivo

The Board of Directors withdraws its proposal to this agenda item, which renders this agenda item and the vote thereon obsolete. The Board of Directors believes it is in the best interest of the shareholders to consider this proposal when the internal investigations into the recent developments have been completed and the outcome communicated.

Punto 3 Appropriazione delle riserve di utili e distribuzione ordinaria di dividendi a carico delle riserve di utili e delle riserve da apporti di capitale

In seguito all'importante questione dell'hedge fund statunitense, il Consiglio di amministrazione modifica la propria proposta relativa a questo punto dell'agenda. Si propone la distribuzione di un dividendo ordinario totale ridotto pari a CHF 0.10 lordi per azione nominativa, in parti uguali a carico delle riserve di utili e delle riserve da apporti di capitale.

Punto 6.2.1 Incentivo variabile di breve termine (short-term variable incentive compensation - STI)

Il Consiglio di amministrazione ritira la propria proposta su questo punto dell'agenda, il che rende non più validi il punto stesso e la corrispondente votazione. Al Consiglio direttivo non verrà corrisposta la retribuzione variabile STI per l'esercizio 2020.

Punto 6.2.3 Incentivo variabile di lungo termine (long-term variable incentive compensation - LTI)

Il Consiglio di amministrazione ritira la propria proposta su questo punto dell'agenda, il che rende non più validi il punto stesso e la corrispondente votazione. Al Consiglio direttivo non verrà corrisposta la retribuzione variabile LTI per l'esercizio 2021.

Tutte le altre proposte del Consiglio di amministrazione rimangono invariate. Per ulteriori informazioni sull'Assemblea generale, fare riferimento al nostro sito dedicato www.credit-suisse.com/agm.

Cambiamenti nel Consiglio direttivo di Credit Suisse Group e struttura ad interim

In seguito all'importante questione legata all'hedge fund statunitense, Brian Chin, CEO Investment Bank, si ritira dal suo ruolo nel Consiglio direttivo, con effetto al 30 aprile 2021. Lara Warner, Chief Risk and Compliance Officer, si ritira dal suo ruolo nel Consiglio direttivo, con effetto al 6 aprile 2021. Entrambi lasciano la banca.

Con effetto al 1° maggio 2021, Christian Meissner è nominato CEO Investment Bank e membro del Consiglio direttivo. Da ottobre 2020, Christian Meissner è Co-Head of IWM Investment Banking Advisory e Vice Chairman of Investment Banking di Credit Suisse. Prima di questi ruoli aveva ricoperto varie posizioni senior in banche d'investimento di alto profilo, fra cui la carica di Head of Global Corporate & Investment Banking presso Bank of America Merrill Lynch. In precedenza era stato in Lehman Brothers dal 2004 al 2008, come Co-Head of EMEA Investment Banking e in seguito come Co-Chief Executive Officer EMEA.

Joachim Oechsli è nominato ad interim Chief Risk Officer e membro del Consiglio direttivo, con effetto al 6 aprile 2021. Dopo aver svolto la funzione di Chief Risk Officer come membro del Consiglio direttivo di Credit Suisse Group da gennaio 2014 a febbraio 2019, Joachim Oechsli ha assunto il ruolo di Senior Advisor e Chief of Staff del CEO di Credit Suisse Group. In precedenza era stato Chief Risk Officer di Munich Re Group dal 2007.

Thomas Grotzer è nominato ad interim Global Head of Compliance, con effetto al 6 aprile 2021. Dal 2016 Thomas Grotzer è General Counsel e membro del Consiglio direttivo di Credit Suisse (Svizzera) SA. In precedenza aveva ricoperto diversi ruoli di management nella funzione General Counsel di Credit Suisse, fra cui General Counsel Switzerland e Private Banking & Wealth Management. Prima di entrare in Credit Suisse, era General Counsel per APAC Wealth Management in UBS, con sede a Hong Kong.

I tre dirigenti riferiranno direttamente a Thomas Gottstein.

Ulteriori azioni del Consiglio di amministrazione

A marzo 2021 è stato attivato il Tactical Crisis Committee del Consiglio di amministrazione, composto dal Presidente, dai responsabili dell'Audit Committee e del Risk Committee nonché dal responsabile del Conduct and Financial Crime Control Committee, per esercitare una rigorosa supervisione e assicurare decisioni tempestive volte alla risoluzione delle questioni legate ai fondi supply chain finance gestiti da Credit Suisse Asset Management. Il mandato di questo comitato è poi stato ampliato per

includere l'importante questione dell'hedge fund statunitense. Il Tactical Crisis Committee opera in stretta collaborazione con il CEO e tutto il management team.

Inoltre, il Consiglio di amministrazione ha avviato due indagini, che verranno svolte da parti terze, in merito ai casi dei fondi supply chain finance e dell'importante questione dell'hedge fund statunitense. La supervisione sarà affidata a un comitato speciale del Consiglio di amministrazione. Le due indagini non solo evidenzieranno gli effetti diretti, ma rifletteranno anche conseguenze di più ampia portata e lezioni apprese.

Credit Suisse

Credit Suisse is one of the world's leading financial services providers. Our strategy builds on Credit Suisse's core strengths: its position as a leading wealth manager, its specialist investment banking capabilities and its strong presence in our home market of Switzerland. We seek to follow a balanced approach to wealth management, aiming to capitalize on both the large pool of wealth within mature markets as well as the significant growth in wealth in Asia Pacific and other emerging markets, while also serving key developed markets with an emphasis on Switzerland. Credit Suisse employs approximately 48,770 people. The registered shares (CSGN) of Credit Suisse Group AG, are listed in Switzerland and, in the form of American Depositary Shares (CS), in New York. Further information about Credit Suisse can be found at www.credit-suisse.com.

Important information

We may not achieve all of the expected benefits of our strategic initiatives. Factors beyond our control, including but not limited to the market and economic conditions (including macroeconomic and other challenges and uncertainties, for example, resulting from the COVID-19 pandemic), changes in laws, rules or regulations and other challenges discussed in our public filings, could limit our ability to achieve some or all of the expected benefits of these initiatives.

Investors and others should note that we announce important company information (including quarterly earnings releases and financial reports as well as our annual sustainability report) to the investing public using press releases, SEC and Swiss ad hoc filings, our website and public conference calls and webcasts. We also routinely use our Twitter account @creditsuisse (<https://twitter.com/creditsuisse>), our LinkedIn account (<https://www.linkedin.com/company/credit-suisse/>), our Instagram accounts (https://www.instagram.com/creditsuisse_careers/ and https://www.instagram.com/creditsuisse_ch/), our Facebook account (<https://www.facebook.com/creditsuisse/>) and other social media channels as additional means to disclose public information, including to excerpt key messages from our public disclosures. We may share or retweet such messages through certain of our regional accounts, including through Twitter at @cssschweiz (<https://twitter.com/cssschweiz>) and @csapac (<https://twitter.com/csapac>). Investors and others should take care to consider such abbreviated messages in the context of the disclosures from which they are excerpted. The information we post on these social media accounts is not a part of this document.

Information referenced in this document, whether via website links or otherwise, is not incorporated into this document.

The English language version of this document is the controlling version.

Cautionary statement regarding forward-looking information

This document contains statements that constitute forward-looking statements. In addition, in the future we, and others on our behalf, may make statements that constitute forward-looking statements. Such forward-looking statements may include, without limitation, statements relating to the following:

- our plans, targets or goals;
- our future economic performance or prospects;
- the potential effect on our future performance of certain contingencies; and
- assumptions underlying any such statements.

Words such as "believes," "anticipates," "expects," "intends" and "plans" and similar expressions are intended to identify forward-looking statements but are not the exclusive means of identifying such statements. We do not intend to update these forward-looking statements.

By their very nature, forward-looking statements involve inherent risks and uncertainties, both general and specific, and risks exist that predictions, forecasts, projections and other outcomes described or implied in forward-looking statements will not be achieved. We caution you that a number of

important factors could cause results to differ materially from the plans, targets, goals, expectations, estimates and intentions expressed in such forward-looking statements and that the COVID-19 pandemic creates significantly greater uncertainty about forward-looking statements in addition to the factors that generally affect our business. These factors include:

the ability to maintain sufficient liquidity and access capital markets;

market volatility and interest rate fluctuations and developments affecting interest rate levels, including the persistence of a low or negative interest rate environment;

the strength of the global economy in general and the strength of the economies of the countries in which we conduct our operations, in particular the risk of negative impacts of COVID-19 on the global economy and financial markets and the risk of continued slow economic recovery or downturn in the EU, the US or other developed countries or in emerging markets in 2021 and beyond;

the emergence of widespread health emergencies, infectious diseases or pandemics, such as COVID-19, and the actions that may be taken by governmental authorities to contain the outbreak or to counter its impact;

potential risks and uncertainties relating to the severity of impacts from COVID-19 and the duration of the pandemic, including potential material adverse effects on our business, financial condition and results of operations;

the direct and indirect impacts of deterioration or slow recovery in residential and commercial real estate markets;

adverse rating actions by credit rating agencies in respect of us, sovereign issuers, structured credit products or other credit-related exposures;

the ability to achieve our strategic goals, including those related to our targets, ambitions and financial goals;

the ability of counterparties to meet their obligations to us and the adequacy of our allowance for credit losses;

the effects of, and changes in, fiscal, monetary, exchange rate, trade and tax policies;

the effects of currency fluctuations, including the related impact on our business, financial condition and results of operations due to moves in foreign exchange rates;

political, social and environmental developments, including war, civil unrest or terrorist activity and climate change;

the ability to appropriately address social, environmental and sustainability concerns that may arise from our business activities;

the effects of, and the uncertainty arising from, the UK's withdrawal from the EU;

the possibility of foreign exchange controls, expropriation, nationalization or confiscation of assets in countries in which we conduct our operations;

operational factors such as systems failure, human error, or the failure to implement procedures properly;

the risk of cyber attacks, information or security breaches or technology failures on our reputation, business or operations, the risk of which is increased while large portions of our employees work remotely;

the adverse resolution of litigation, regulatory proceedings and other contingencies;

actions taken by regulators with respect to our business and practices and possible resulting changes to our business organization, practices and policies in countries in which we conduct our operations;

the effects of changes in laws, regulations or accounting or tax standards, policies or practices in countries in which we conduct our operations;

the expected discontinuation of LIBOR and other interbank offered rates and the transition to alternative reference rates;

the potential effects of changes in our legal entity structure;

competition or changes in our competitive position in geographic and business areas in which we conduct our operations;

the ability to retain and recruit qualified personnel;

the ability to maintain our reputation and promote our brand;

the ability to increase market share and control expenses;

technological changes instituted by us, our counterparties or competitors;

the timely development and acceptance of our new products and services and the perceived overall value of these products and services by users;

acquisitions, including the ability to integrate acquired businesses successfully, and divestitures, including the ability to sell non-core assets; and

other unforeseen or unexpected events and our success at managing these and the risks involved in the foregoing.

We caution you that the foregoing list of important factors is not exclusive. When evaluating forward-looking statements, you should carefully consider the foregoing factors and other uncertainties and events, including the information set forth in "Risk factors" in I – Information on the company in our Annual Report 2020.

Tags:

[Adhoc Release](#)

[Latest News](#)

[Financial News](#)
