NOTICE DE PROTECTION DES DONNEES PERSONNELLES POUR LE PERSONNEL EXTERNE ET TIERS D'UBS – SUISSE

PROTECTION DES DONNÉES SELON LA LOI FÉDÉRALE SUR LA PROTECTION DES DONNÉES (LPD)

Pour gérer ces activités, UBS traite des informations sur les individus ("**Données Personnelles**"), y compris des informations sur le personnel externe, qui comprend les employés et les sous-traitants de nos fournisseurs, administrateurs non exécutifs, ainsi que le personnel d'intermédiaires financiers indépendants ("**vous**" ou « **Personnel Externe et Tiers** »).

UBS accorde une grande importance à votre vie privée. Cette Notice de protection des Données Personnelles pour le Personnel Externe d'UBS ("**Notice**") contient des informations sur les Données Personnelles collectées par les entités UBS en Suisse énumérées à la Section 10 ("**UBS**", "**nous**", "**notre**" ou "**nos**") ainsi que d'autres sociétés du groupe auquel nous appartenons (le "**Groupe UBS**") collectent, ce qui est fait avec ces données ainsi que des informations sur vos droits.

Dans le cadre de notre engagement visant à protéger vos Données Personnelles nous tenons à vous informer de manière transparente sur :

- Les raisons et la manière dont UBS collecte, utilise et conserve vos Données Personnelles
- Le fondement légal pour l'utilisation de vos Données Personnelles ; et
- Vos droits relatifs à ce traitement et comment vous pouvez les exercer.

Sommaire

1 Que couvre cette Notice?	6 Combien de temps conservons-nous vos Données Personnelles ?
2 Quel type de Données Personnelles collectons-nous ?	7 Quels sont vos droits et comment pouvez-vous les exercer ?
3 A quelles fins traitons-nous vos Données Personnelles et sur quel fondement juridique ?	8 Modifications des Données Personnelles
4 Comment protégeons-nous les Données Personnelles ?	9 Modifications de la présente Notice
5 Qui a accès aux Données Personnelles et avec qui sont-elles partagées ?	10 Liste des entités UBS couvertes par cette Notice

1 Que couvre cette Notice ?

La présente Notice s'applique aux traitements de vos Données Personnelles ("**traitement**") réalisés par UBS dans le cadre de notre relation avec le Personnel Externe et Tiers en Suisse.

2 Quel type de Données Personnelles collectons-nous ?

2.1 Données Personnelles collectées pour l'ensemble du Personnel Externe et Tiers

Nous recueillons des informations d'identification de base, comme votre nom, votre titre, votre poste, vos antécédents et votre expérience professionnels, compétences linguistiques et vos coordonnées. Ces informations seront collectées si elles nous sont fournies par votre employeur ou, dans certains cas, directement auprès de vous, par exemple sur un CV que vous avez préparé, même si vous ne travaillez finalement pas sur une mission pour UBS.

2.2 Données Personnelles supplémentaires collectées pour le Personnel Externe et Tiers travaillant dans les locaux d'UBS

En outre, pour le Personnel Externe travaillant dans les locaux d'UBS, nous collectons généralement (dans la mesure permise par la loi applicable):

- Informations d'identification détaillées (par exemple, adresse, emplacement du bureau, numéro de téléphone professionnel, date et lieu de naissance, photo, coordonnées d'urgence, carte d'identité, détails du passeport et autres numéros d'identification nationaux selon les besoins);
- Informations professionnelles détaillées (par exemple, qualifications et certifications académiques, professionnelles et industrielles (y compris les dates), informations sur la direction, coordonnées des références, dates d'emploi antérieures, grade ou ancienneté, coordonnées du supérieur hiérarchique, modalités de travail (telles que temps plein ou temps partiel), répartition des affectations et informations sur les absences);
- Données d'identification électronique (par exemple, informations de connexion, droit d'accès, numéro de badge, adresse IP, identifiants en ligne/cookies, journaux et temps de connexion, enregistrement sonore ou visuel tel que vidéosurveillance ou enregistrements vocaux) ;
- Caractéristiques personnelles et physiques (par exemple, sexe, date de naissance, statut d'immigrant, et caractéristiques physiques);
- Informations soumises à l'appui d'une demande de travail pour UBS au nom de votre employeur (par exemple, tout ce que vous choisissez de soumettre à l'appui de votre candidature ou de celle de votre employeur).

Le cas échéant et dans la mesure permise par la loi applicable, les Données Personnelles que nous collectons comprendront également des catégories spéciales de données, telles que des informations relatives à la diversité (y compris des données sur l'origine raciale et ethnique) et les opinions politiques, ou des données de santé (par exemple pour permettre à UBS d'apporter les ajustements appropriés à votre environnement de travail en raison d'un handicap) et des données sur des infractions pénales présumées ou avérées dans chaque cas lorsque la loi le permet.

Dans certains cas, les Données Personnelles que nous recueillons auprès de vous sont nécessaires pour remplir nos obligations légales ou réglementaires, pour exécuter nos obligations en vertu du contrat d'UBS avec votre employeur (fournisseur d'UBS) ou pour conclure ce contrat. Si c'est le cas, nous vous indiquerons que la fourniture de ces informations est obligatoire, et les conséquences si nous ne pouvons pas collecter ces informations.

2.3 Données à caractère personnel supplémentaires collectées pour le personnel des intermédiaires financiers

Pour le personnel des intermédiaires financiers, nous collectons également des Données Personnelles relatives à :

- données a caractère personnel et d'identification (pièce d'identité, photo, signature, mot de passe) adresse physique et électronique (domicile, adresse e-mail, numéro de téléphone) ; les informations relatives à la naissance et à la famille (date de naissance, nationalité, lieu de naissance) ;
- le profil professionnel (CV / détails de carrière, emploi, qualifications, lettres de recommandation et informations sur les relations de travail antérieures avec des entités du groupe UBS, par exemple si des mesures disciplinaires ont été enregistrées) ;
- l'identité en ligne (adresse IP, identifiant de l'appareil, identifiant de l'utilisateur) ;
- les enregistrements vocaux (enregistrement de communication et enregistrement vocal pour des raisons de conformité) ;
- registre public (identifiants nationaux) ou toute information accessible au public sur les condamnations pénales/infractions, les données et les résultats de recherche des bases de données internes d'UBS.

Les Données Personnelles susmentionnées dans les sections 2.1 - 2.3 sont collectées à partir des informations que vous ou votre employeur fournissez directement. Dans certains cas, UBS collectera également des Données Personnelles indirectement auprès de prestataires de services de vérification des antécédents et d'autres prestataires de services administratifs, ou auprès de sources accessibles au public telles que les profils LinkedIn pour effectuer, par exemple, des vérifications de références.

3 A quelles fins traitons-nous vos Données Personnelles et sur quel fondement juridique ?

3.1 Finalités du traitement

Nous traitons toujours vos Données Personnelles à des fins spécifiques et ne les traitons que si elles sont pertinentes. En particulier, nous traitons vos Données Personnelles aux fins ci-dessous et prenons ainsi en compte votre rôle au sein d'UBS.

a) Sélection :

- Déterminer l'adéquation de vos qualifications;
- Préparer et conclure un contrat avec notre fournisseur—ou avec nos 'intermédiaires financiers.

b) L'entrée en poste :

- La mise en place de profil interne, collecter des informations requises pour compléter le processus d'entrée en poste. Pour les vérifications de vos antécédents merci de vous référer à la section e) ci-dessous ;
- Nous aider dans la gestion de fournisseurs de Personnel Externe et Tiers tel que votre employeur (voir section 5 pour plus d'information sur nos relations avec les prestataires).

c) La gestion du personnel:

- Administrer, planifier et gérer notre personnel, nos fournisseurs et nos sous-traitants (y compris la gestion des tâches et l'analyse et la planification internes des effectifs);
- Répartir les coûts, optimiser la performance et améliorer la qualité ;
- Le cas échéant, gérer et mettre à disposition des Données Personnelles au sein du Groupe UBS;
- Effectuer des évaluations de la performance des fournisseurs, des enquêtes de satisfaction et d'autres enquêtes sur les entrepreneurs;
- Monitorer les interactions des employés au travers de la communication interne par courriel (y compris les bulletins d'information, les groupes d'intérêt et les messages), pour permettre la livraison d'un contenu personnalisé plus pertinent afin d'améliorer la lecture et la relation ;

d) Les formations, développement et autres offres pour le personnel :

- Former notre Personnel Externe et Tiers;
- Effectuer des activités de développement et de coaching des salariés ;
- Informer les salariés des événements internes, des activités de loisirs, et des remises parrainés par l'entreprise par l'intermédiaire de fournisseurs tiers approuvés.

e) La conformité et le management du risque et / la prévention de la fraude, détection & enquêtes :

- Vérifier s'il existe ou non des conflits d'intérêts existants ou potentiels ou toute autre restriction susceptible de restreindre ou d'empêcher un engagement éventuel avec UBS;
- Entreprendre des vérifications initiales et périodiques et de faire preuve d'une diligence raisonnable continue, le cas échéant ;
- Recevoir et traiter les réclamations, les demandes ou les rapports des employés ou des tiers transmis à la conformité, aux fonctions RH, ou à d'autres unités d'UBS ou du groupe UBS ;

- Suivre les incidents pertinents liés à notre Personnel Externe et Tiers et / ou aux personnes avec lesquelles ils pourraient avoir un lien, afin de se conformer aux obligations légales ou réglementaires, aux politiques internes ou à des fins de gestion des risques ;
- Surveiller et enquêter les communications électroniques afin de pouvoir se conformer aux obligations légales ou réglementaires, y compris le respect des réglementations bancaires et des politiques internes ou à des fins de gestion des risques ;
- Suivre et enregistrer les accès aux données, les évaluer et scanner les supports de données, ainsi que l'accès ou le stockage des données dans le but de vérifier s'il y a eu violation de l'obligation de lien avec l'exercice de son activité ;
- Mener des enquêtes internes conformément aux politiques d'UBS et/ou conformément à la législation applicable ;
- Répondre à toute instance, demande ou enquête réelle ou potentielle d'une autorité publique ou judiciaire ayant autorité.

f) Soutenir, renforcer et maintenir la technologie d'UBS :

- Fournir une approche centralisée et globale de la mise en œuvre de services informatiques à notre Personnel Externe et Tiers et leur permettre d'interagir entre eux et avec les collaborateurs d'UBS. Cela implique normalement l'hébergement de vos coordonnées et de vos informations e-mail pour permettre au réseau informatique mondial d'UBS d'être établi et rempli avec les détails pertinents ;
- Gérer nos ressources informatiques, y compris la gestion de l'infrastructure et la continuité de l'activité.

g) Autres finalités :

- Exercer nos devoirs et/ou nos droits à votre égard ou à l'égard de tiers ;
- Permettre un transfert à un acquéreur, cessionnaire, partenaire ou vendeur potentiel et à leurs conseillers dans le cadre d'un transfert ou d'une fusion, décidé ou éventuel, d'une partie ou de la totalité des activités ou des actifs d'UBS, ou de tous droits ou intérêts qui y sont associés d'acquérir une entreprise ou de conclure une fusion avec elle ;
- Le traitement est nécessaire pour offrir nos produits et services à nos clients (par exemple, UBS peut communiquer les coordonnées professionnelles d'un de nos employés à un client ou à un fournisseur, indiquant que cette personne est la personne de contact au sein d'UBS ;
- Collecter les données pour s'assurer de la sécurité des bâtiments, des biens et informations situés, stockés ou accessibles à partir des locaux, pour prévenir et, si nécessaire, enquêter sur l'accès physique non autorisé, y compris l'accès non autorisé à des locaux sécurisés (par exemple, tenir à jour les journaux d'accès aux bâtiments et les images du système de vidéosurveillance)
- Sinon principalement protéger les intérêts légitimes d'UBS, d'un tiers ou l'intérêt public conformément à la section 3.2.2.

3.2 Base juridique pour le traitement des Données Personnelles

UBS traite vos Données Personnelles dans le cadre juridique applicable. Au besoin, et en fonction de la finalité du traitement, le traitement de vos Données Personnelles peut être basé sur l'un des motifs suivants :

a) La nécessité de prendre des mesures pour conclure ou exécuter un contrat, ou pour exécuter nos obligations en vertu d'un tel contrat ;

b) Nous avons obtenu votre consentement implicite ou explicite ;

c) Le traitement est nécessaire pour protéger les intérêts légitimes d'UBS ou de tiers (y compris, mais sans s'y limiter, la protection des données et l'intérêt de la vie privée de nos salariés ou d'autres personnes impliquées) ou pour protéger les intérêts publics, sans affecter indûment vos intérêts ou vos droits et libertés fondamentaux ;

d) Le traitement est nécessaire pour se conformer aux obligations légales ou réglementaires. Par exemple, dans le cadre de la surveillance étatique en Suisse et à l'étranger dont les activités commerciales d'UBS sont soumises, UBS et les entités de son Groupe peuvent être obligés de mener des enquêtes et de recueillir, rapporter et / ou divulguer des informations relatives à leurs activités commerciales, y compris vos Données Personnelles. Le cas échéant, les salariés concernés seront informés à l'avance de ces mesures, des exceptions restant réservées (par exemple en cas d'enquêtes pénales).

3.2.1 Traitements de Données Personnelles fondés sur le consentement

Si nécessaire, ainsi qu'il pourrait vous l'être demandé de temps à autre, nous avons obtenu votre consentement préalable. Par exemple, pour :

- Maintenir les Données Personnelles sur les systèmes globaux traités à des fins commerciales et transférés ou consultés par des employés d'UBS et des entités du Groupe et/ou des tiers en Suisse et/ou à l'étranger ;
- Autoriser UBS à transférer les dossiers personnels nécessaires à UBS, si les employés sont intéressés à travailler pour une succursale ou une filiale d'UBS en Suisse ou à l'étranger, ou ont conclu un contrat à cet égard, pour l'administration de la relation de travail par l'unité des ressources humaines responsable ainsi qu'à leurs futurs gestionnaires hiérarchiques et, si les processus concernés l'exigent, à leurs assistants (en Suisse ou à l'étranger) (voir section 3.1 c)) ;
- Comme l'autorise le droit applicable, en particulier la LDP ou le Code des obligations.

3.2.2 Traitements de Données Personnelles fondés sur des intérêts légitimes

Un intérêt légitime pour UBS doit notamment être pris en considération dans les cas suivants, à condition que ces intérêts ne soient pas outrepassés par vos intérêts en matière de protection des données et de confidentialité.

Le traitement est nécessaire pour :

- Exécuter les obligations contractuelles d'UBS envers votre employeur, par exemple lorsqu'UBS effectue des remboursements à votre employeur ou discute des étapes futures de votre engagement avec vous et votre employeur ;
- Bénéficier de services plus efficaces, de solutions efficaces et d'expertise (par exemple: nous pouvons choisir d'utiliser certaines plateformes informatiques proposées par les fournisseurs ou partager des Données Personnelles de base avec une autre entité d'UBS si vous transférez des données à cette entité, afin que cette dernière puisse les utiliser pour effectuer des vérifications d'antécédents requises par la loi sans que vous ayez à les collecter à nouveau (l'utilisation de ces données par l'entité d'UBS vous sera notifiée à ce moment-là). Nous pouvons également partager des Données Personnelles avec une autre entité UBS afin qu'une équipe ayant l'expertise appropriée en la matière puisse fournir des conseils ou un soutien) ;
- Prévenir la fraude ou l'activité criminelle, les utilisations abusives de nos produits, ressources ou services ainsi que la sécurité de nos locaux, systèmes informatiques, de notre architecture et de nos réseaux ;
- Offrir nos produits et services à nos clients (par exemple : nous pouvons communiquer les coordonnées professionnelles d'un de nos salariés à un client ou à un fournisseur, en indiquant que cette personne est la personne de contact au sein de l'organisation UBS)
- Avoir une approche centralisée et globale de la fourniture de services informatiques à notre personnel et permettre au personnel au sein du groupe UBS d'interagir entre eux. Ceci implique normalement l'hébergement de vos coordonnées afin de permettre la mise en place du réseau informatique mondial d'UBS et de lui fournir des détails pertinents ;
- Promouvoir les meilleures pratiques professionnelles et nous soutenir dans le développement et la promotion du personnel ;
- Contrôler, enquêter et assurer la conformité avec les politiques interne d'UBS, les lois ou règlements applicables ;

- Coopérer à une demande faite dans le cadre d'une procédure en cours ou potentielle ou aux enquêtes d'une autorité publique ou judiciaire ; et
- Répondre à nos objectifs de responsabilité sociétale et d'entreprise.

4 Comment protégeons-nous les Données Personnelles ?

Tout personnel accédant aux Données Personnelles doivent respecter les règles et processus internes relatifs au traitement de vos Données Personnelles afin de les protéger et d'assurer leur confidentialité.

UBS et le Groupe UBS ont également mis en œuvre des mesures techniques et organisationnelles adéquates pour protéger vos Données Personnelles contre toute destruction, perte, altération, mauvaise utilisation, divulgation ou accès non autorisés, accidentels ou illégaux et contre toute autre forme de traitement illicite.

5 Qui a accès aux Données Personnelles et avec qui sont-elles partagées ?

5.1 Au sein du Groupe UBS

Nous mettons des Données Personnelles à la disposition des membres de notre personnel et dans le Groupe UBS afin de répondre aux finalités indiquées à la section 3.1 ci-dessus. Ainsi, d'autres sociétés du groupe UBS peuvent traiter vos Données Personnelles au nom et à la demande d'UBS.

5.2 Hors d'UBS et du Groupe UBS

5.2.1 Les tiers

Nous transférons des Données Personnelles à d'autres établissement de crédit ou de services financiers ou des établissements comparables (y compris les courtiers, les bourses, les agents de retenue en amont, swap ou référentiels centraux, bourses de valeurs, dépositaires centraux de titres) à nos conseillers et consultants professionnels (p. ex., avocats, comptables fiscalistes, ou conseillers en droit du travail) ou client dans le cadre de votre travail sur des tâches liées à ou impliquant ces parties.

5.2.2 Les prestataires de services

Dans certains cas, nous partageons également des Données Personnelles avec nos prestataires de services qui sont contractuellement liés à la confidentialité, tels que les fournisseurs de systèmes informatiques ou d'hébergement, les fournisseurs de paie, les fournisseurs de services cloud, les fournisseurs de bases de données,, les prestataires de formation, d'éducation et de développement et les tiers qui effectuent des contrôles préalables à l'emploi sur les employés, et d'autres fournisseurs de biens et de services (tels que les fournisseurs de services de communication). Lorsque nous le faisons, nous prenons des mesures pour nous assurer qu'ils répondent à nos normes de sécurité des données, afin que vos Données Personnelles restent sécurisées.

Les fournisseurs de services tiers sont ainsi mandatés pour se conformer à une liste de mesures de sécurité techniques et organisationnelles, quel que soit leur emplacement, y compris les mesures relatives à: (i) la gestion de la sécurité de l'information; (ii) l'évaluation des risques pour la sécurité de l'information et (iii) les mesures de sécurité de l'information (par exemple, les contrôles physiques; les contrôles d'accès logiques; la protection contre les logiciels malveillants et le piratage; les mesures de cryptage des données; les mesures de gestion de la sauvegarde et de la récupération).

5.2.3 Les autorités publiques ou Régulateurs

Si nécessaire de temps à autre, nous divulguons des Données Personnelles aux autorités publiques, aux régulateurs ou aux organismes gouvernementaux, dans le cadre de procédures judicaires lorsque nous sommes tenus de divulguer des informations en vertu de la loi ou de la réglementation applicable, en vertu d'un code de pratique ou de conduite, à leur demande, ou pour protéger nos intérêts légitimes.

5.2.4 Autres

- Un acheteur potentiel, un cessionnaire, un partenaire de fusion ou de cession potentielles et ses conseils dans le cadre d'un transfert ou d'une fusion, réelle ou potentielle, d'une partie ou de la totalité de l'activité ou des actifs d'UBS, ou de tout droit ou intérêt associé, ou pour acquérir une entreprise ou conclure une fusion avec elle ;

- Tout destinataire légitime requis par les lois ou réglementations applicables tel qu'indiqué dans la section 3.2.2.

5.3 Transferts de données vers un pays tiers

Les Données Personnelles transférées au sein ou à l'extérieur d'UBS et du groupe UBS, comme indiqué aux sections 5.1 et 5.2, sont dans certains cas également traitées dans un pays tiers. Nous transférons uniquement vos Données Personnelles à l'étranger vers des pays qui sont considérés comme fournissant un niveau adéquat de protection des Données Personnelles, ou en l'absence d'une telle législation qui garantit une protection adéquate, basée sur des mesures de protection appropriées (par exemple, les clauses contractuelles standard approuvées par la Commission Européenne et reconnu par l'Autorité de protection des données compétente) ou une autre exemption légale prévue par la loi locale applicable.

Vous pouvez demander des informations supplémentaires à cet égard et obtenir une copie de la garantie adoptée en contactant le bureau de protection des données du groupe (Group Data Protection Office) à dpo-ch@us.com. Une liste des pays dans lesquels UBS et le UBS Groupe opèrent peut-être consultée sur https://www.ubs.com/global/en/our-firm/locations.html.

6 Combien de temps conservons-nous vos Données Personnelles ?

Nous ne conservons les Données Personnelles que pour la durée nécessaire à la réalisation des finalités pour lesquelles elles ont été collectées ou pour respecter des exigences légales, réglementaires ou découlant de politiques internes (y compris pour la facilitation et l'exploitation des Plans de Rémunération). En général, vos Données seront conservées dans nos systèmes pendant votre engagement auprès d'UBS pour une période maximale de 10 ans à compter du jour où la relation contractuelle entre votre employeur et UBS prend fin.. Il peut y avoir des exceptions à cette règle générale, par exemple :

a) Les Données Personnelles qui ne sont plus nécessaires ou qui sont devenues obsolètes peuvent être détruites pendant que la relation de travail est toujours en cours pour des raisons de proportionnalité ;

b) Dans certains cas, UBS peut stocker et traiter des Données Personnelles pendant une période supérieure à 10 ans, en particulier à des fins de conformité ou de gestion des risques, pour se conformer à (d'autres) exigences légales et réglementaires, ou dans l'intérêt légitime d'UBS.

Si vous étiez ou vous êtes actuellement un collaborateur externe du Credit Suisse : vos informations seront stockées comme indiqué ci-dessus après votre transition vers UBS. Toutefois, vos informations avant votre transition vers UBS et/ou toute activité exercée par les entités du Credit Suisse continueront d'être stockées conformément aux exigences de conservation applicables du Credit Suisse jusqu'à ce que l'intégration totale des systèmes et des processus dans UBS soit achevée.

Toutefois, si vous souhaitez que vos Données Personnelles soient supprimées de nos bases de données, vous pouvez en faire la demande comme décrit dans la section 7 ci-dessous, que nous examinerons comme indiqué dans les présentes.

7 Quels sont vos droits et comment pouvez-vous les exercer

7.1 Vos Droits

Vous avez le droit d'accéder et en obtenir les informations concernant vos Données Personnelles que nous traitons. Si vous estimez que les informations que nous détenons à votre sujet sont inexactes ou incomplètes, vous pouvez également demander la rectification de vos Données Personnelles.. Si vous n'êtes pas en mesure de le faire ou si vous craignez que les informations enregistrées à votre sujet soient inexactes, veuillez nous contacter en utilisant les coordonnées ci- dessous.

Vous avez également le droit de :

- Vous opposer au traitement de vos Données Personnelles ;
- Demander l'effacement de vos Données Personnelles ;
- Demander la limitation du traitement de vos Données Personnelles ; et/ou

- Retirer votre consentement lorsqu'UBS a obtenu votre consentement au traitement de vos Données Personnelles (sans que ce retrait affecte la licéité de tout traitement effectué avant celui-ci).

UBS honorera ces demandes conformément à la LDP, mais ces droits ne sont pas absolus car ils ne s'appliquent pas toujours et des dérogations peuvent être accordées. Nous vous demanderons généralement, en réponse à une demande, de vérifier votre identité et/ou de nous fournir des renseignements qui nous aideront à mieux comprendre votre demande. Si nous ne répondons pas favorablement à votre demande, nous vous expliquerons pourquoi.

Dans certaines circonstances, UBS peut traiter vos Données Personnelles par le biais d'une prise de décision automatisée. Lorsque cela se produit, vous serez informé de la prise de décision automatisée qui utilise vos Données Personnelles et vous recevrez des informations sur les critères et les procédures appliqués. Vous pouvez demander une explication sur la prise de décision automatisée effectuée et qu'une personne physique examine la décision connexe lorsqu'une telle décision est exclusivement basée sur ce traitement.

7.2 Exercice de vos Droits

Pour exercer les droits mentionnés ci-dessus, vous pouvez envoyer un courrier électronique à sh-hr-data-requests-snow@ubs.com.

Si vous n'êtes pas satisfait de tout aspect du traitement de vos Données Personnelles par UBS, veuillez-nous en faire part et nous étudierons votre demande. A cette fin, veuillez contacter le Group Data Protection Office à : dpo-ch@ubs.com.

Si vous n'êtes pas satisfait de la réponse d'UBS, vous avez le droit de déposer une réclamation auprès du Préposé Fédéral à la Protection des Données et à la Transparence. Les coordonnées peuvent être trouvées sur le site web suivant : https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/fr/home/le-pfpdt/contact.html.

8 Modifications de vos Données Personnelles

Dans le cadre de vos droits à la mise à jour et à l'exactitude des Données Personnelles, nous vous demanderons à intervalles réguliers de vérifier et de confirmer les Données Personnelles que nous détenons à votre sujet et/ou nous informer de tout changement relatif à vos Données Personnelles (comme un changement d'adresse).

9 Modifications de la présente Notice

Cette Notice a été mise à jour en novembre 2025. Nous nous réservons le droit de la modifier de temps à autre. Toute modification ou mise à jour de cette Notice sera mise à votre disposition ici. Veuillez consulter fréquemment le site Internet d'UBS pour comprendre la présente Notice, car les termes de cette Notice vous concernent étroitement.

10 Liste des entités UBS couvertes par cette Notice

Nom de l'entité	Adresse
UBS AG	Bahnhofstrasse 45, Zürich, 8001; Aeschenvorstadt 1, Basel, 40524051
UBS Asset Management AG	Bahnhofstrasse 45, Zürich, 8001
UBS Asset Management Switzerland AG	Bahnhofstrasse 45, Zürich, 8001
UBS Business Solutions AG	Bahnhofstrasse 45, Zürich, 8001
UBS Card Center AG	Flughofstrasse 35, Glattbrugg, 8152
UBS Fund Management (Switzerland) AG	Aeschenplatz 6Aeschenvorstadt 1, Basel, 40024051

UBS Switzerland AG	Bahnhofstrasse 45, Zürich, 8001
Ausbildungszentrum Schloss Wolfsberg AG	Wolfsbergstrasse 15, Ermatingen, 8272
Bank-now AG	Neugasse 18, Horgen 8810
Credit Suisse Trust AG	Uetlibergstrasse 231, Zurich, 8045
FIDES Treasury Services AG	Räffelstrasse 28, Zürich, 8045
Swisscard AECS GmbH	Neugasse 18, Horgen 8810

Si vous avez des questions ou des commentaires au sujet de cette Notice, merci de contacter le département responsable de la Protection des Données au niveau du Groupe en envoyant un courrier électronique dpo-ch@ubs.com. Des informations supplémentaires sont accessibles sur goto/groupdpo.