

NOTICE D'INFORMATION A L'ATTENTION DES CANDIDATS

Pour gérer nos activités, UBS traite des informations sur les personnes ("**Données Personnelles**"), y compris des informations sur les candidats potentiels, actuels et anciens candidats à un poste chez UBS ("**vous**").

UBS accorde une grande importance à votre vie privée. La présente Notice d'Information pour les candidats à un poste chez UBS ("**Notice**") contient des informations sur les Données Personnelles de l'entité UBS employeuse ("**UBS**", "**nous**", "**notre**" ou "**nous**", voir la liste des entités employeuses UBS concernées dans la section **10**) et d'autres sociétés du groupe auquel nous appartenons (le "**Groupe UBS**") collecte(nt), ce qu'elles font de ces informations et quels sont vos droits.

Dans le cadre de notre engagement visant à protéger vos Données Personnelles nous tenons à vous informer de manière transparente sur :

- Les raisons et la manière dont nous collectons, utilisons et stockons vos Données Personnelles ;
- Le fondement légal pour l'utilisation de vos Données Personnelles ;
- Vos droits relatifs à ce traitement et comment vous pouvez les exercer.

Sommaire	
1 Que couvre cette Notice ?	6 Combien de temps conservons nous vos données ?
2 Quel type de Données Personnelles collectons-nous ?	7 Quels sont vos droits et comment vous pouvez les exercer ?
3 A quelles fins traitons nous vos Données Personnelles et sur quels fondements juridiques ?	8 Modifications des vos Données Personnelles
4 Comment protégeons-nous les Données à caractère personnel ?	9 Mises à jour de la présente Notice
5 Qui a accès aux Données Personnelles et avec qui sont-elles partagées ?	10 Liste des entités UBS couvertes par cette Notice

1 Que couvre cette Notice ?

La présente Notice s'applique à toutes les formes de traitement des Données Personnelles ("**traitement**") faites par nous à Jersey, au Royaume Uni et au sein de l'Espace Économique Européen ("**EEE**") si vous êtes un candidat potentiel, actuel ou ancien candidat d'une des entités UBS employeuse listée dans la section **10**.

2 Quel type de Données Personnelles collectons-nous ?

Pour les candidats potentiels, actuels et les anciens candidats, nous recueillons des informations d'identification standards, comme votre nom, votre titre, votre poste, vos antécédents et expériences professionnelles, ainsi que vos coordonnées.

Si vous postulez activement un poste au sein d'UBS, nous collectons aussi :

- Des Détails personnels et informations d'identification (ex. : date de naissance, nationalité, photo, sexe, carte d'identité, numéros de passeport et autres numéros d'identification nationaux au besoin, statut en matière d'immigration) ;
- Des détails de l'adresse physique et électronique (ex. : numéro de téléphone privé, adresse électronique et/ou postale privée et numéro de téléphone professionnel) ;

- Des informations sur les études et vos différents emplois (ex. : rémunération auprès de votre employeur actuel, dates d'emploi auprès de votre employeur actuel, évaluation de vos performances et scores obtenus à tout test en ligne, informations sur le poste, comme le titre du poste et les compétences linguistiques) ;
- Les informations fournies dans le cadre de votre candidature (ex. les éventuels enregistrements des entretiens vidéo auxquels vous participeriez et tout document que vous choisissez de soumettre à l'appui de votre demande) ;
- Informations de communication électronique et physique, y compris mais pas uniquement pour envoyer et recevoir des courriels professionnels et personnels, y compris des pièces jointes, des conversations téléphoniques, des chats ou d'autres messages instantanés, des télécopies (numériques) et d'autres données de communication (p. ex. méta données) sur les systèmes d'UBS ; et
- Le cas échéant, des données comportementales ou relatives à des traits de personnalité telles que les données collectées pour évaluer l'adéquation d'un candidat.

Les informations que vous soumettez dans le cadre de votre candidature doivent être véridiques, exactes, complètes et non trompeuses. Toute déclaration fausse ou trompeuse, ou omission faite par vous au cours du processus de recrutement, y compris votre candidature et toute évaluation et entretien, peut constituer un motif suffisant pour justifier le rejet de votre candidature ou, si vous êtes déjà devenu salarié, la cessation immédiate de votre contrat de travail, sous réserve d'une procédure régulière.

Si vous nous fournissez des informations sur votre famille ou tout autre tiers dans le cadre de votre demande (par exemple, des contacts en cas d'urgence ou des références), vous devez, avant de nous fournir de telles informations, informer les personnes concernées que vous nous divulguerez leurs données personnelles et leur fournir une copie des informations contenues dans la présente Notice.

Si vous acceptez un poste au sein d'UBS, afin d'effectuer les vérifications d'antécédents requises par le Groupe et de créer votre dossier dans la base de données des salariés du Groupe UBS, nous collectons également :

- Des informations relatives à la famille (ex : statut matrimonial et les détails sur toutes relations familiales ou personnelles au sein d'UBS) ; et
- Des informations financières (ex : résumé des antécédents de crédit, renseignements sur les comptes bancaires, informations fiscales et informations nécessaires pour effectuer les vérifications requises en matière de blanchiment d'argent, d'activités criminelles, de corruption, de financement du terrorisme et d'autres questions connexes).

Dans certains cas, les Données Personnelles que nous traitons incluent également des catégories spéciales de données (telles que des informations relatives à la diversité, y compris des données sur l'origine raciale et ethnique, les croyances religieuses et autres croyances de même nature) et des données sur des condamnations pénales présumées ou prouvées et les infractions, dans chaque cas où la loi applicable le permet.

Dans certains cas, les Données Personnelles que nous recueillons auprès de vous sont nécessaires pour satisfaire à nos obligations légales ou réglementaires. Le cas échéant, nous vous informerons que la fourniture de ces informations est obligatoire et des conséquences si nous ne pouvons pas collecter ces informations.

Les Données Personnelles mentionnées ci-dessus sont collectées à partir des informations que vous fournissez directement (en remplissant et en soumettant des formulaires de candidature et des profils en ligne, par le biais de curriculum vitae ou de curriculum vitae, ou par des entretiens ou d'autres communications). Dans certains cas, UBS recueillera également indirectement des Données Personnelles auprès de tiers, comme des cabinets de recrutement éventuellement utilisés dans le processus de recrutement pour un poste chez UBS, des prestataires de services de vérification des antécédents tels que HireRight et d'autres fournisseurs de services administratifs (par exemple, qui fournissent des services de présélection de candidats) ou à partir de sources de publicité disponibles telles que les services de réseaux sociaux d'affaires ou professionnels et les sites d'offres d'emploi.

3 A quelles fins traitons nous vos Données Personnelles et sur quels fondements juridiques ?

3.1 Finalités de traitement

Nous traitons toujours vos Données Personnelles à des fins précises et ne traitons que les données à caractère personnel pertinentes pour atteindre cet objectif. En particulier, nous traitons les Données Personnelles des candidats dans les limites légales, pour :

- a) Le Recrutement et l'intégration des employés. Par exemple, pour :
 - entreprendre des activités de recrutement, telles que la détermination de l'adéquation des qualifications du candidat, conserver les informations sur l'état de votre candidature ;
 - nous aider à gérer les prestataires externes (ex : les cabinets de recrutement - voir ci-dessous pour plus d'informations concernant les cas dans lesquels nous travaillons avec des tiers) ;
 - se préparer et conclure une relation de travail contractuelle telle que l'approbation des offres.
- b) La Gestion du Personnel. Par exemple, pour :
 - gérer nos dossiers RH et mettre à jour la base de données des salariés du Groupe UBS (par exemple, conserver vos données de candidature dans un fichier) ;
 - communiquer avec vous sur tout poste vacant réel ou potentiel.
- c) Le recrutement. Par exemple, pour :
 - la mise en place de profils internes, collecter des informations supplémentaires nécessaires pour compléter le processus de recrutement des employés. Pour la vérification des antécédents voir d) ci-dessous ;
 - nous assister dans la gestion des prestataires externes impliqués dans le processus de recrutement des employés (par exemple, les compagnies d'assurances, les mutuelles).
- d) La Conformité et le Management du risque et / la Prévention de la fraude, Détection & Enquêtes. Par exemple pour :
 - effectuer les vérifications sur vos antécédents nécessaires au recrutement des employés, y compris la vérification de tout conflit d'intérêts existant ou potentiel ou toute autre élément susceptible de restreindre ou d'empêcher le recrutement d'un candidat au sein d'UBS ainsi que pour prévenir et détecter les infractions, y compris la fraude ou les activités criminelles, l'utilisation abusive de nos produits ou services ainsi que pour sauvegarder la sécurité de nos systèmes informatiques, de leur architecture et de ses réseaux ;
 - recevoir et traiter les réclamations internes, requêtes ou les rapports de la part des salariés ou des tiers transmis au service conformité, HR, ou à d'autres unités d'UBS ou du Groupe UBS ;
 - répondre à toutes procédures en cours ou potentielles, requêtes ou aux enquêtes d'une autorité publique ou judiciaire (par exemple : si UBS a l'obligation de divulguer des Données personnelles afin de répondre à une obligation légale ou réglementaire) ;
 - se conformer aux obligations légales ou réglementaires imposées à UBS en relation avec ses pratiques de recrutement telles que les obligations gouvernementales en matière de reporting.
- e) Autres finalités, Par exemple, pour :
 - fournir une information à d'autres entités du Groupe UBS ou des tiers afin de bénéficier de réduction des coûts effectifs de services, de l'efficacité des solutions et d'une expertise sur certains sujets (par exemple nous pouvons choisir d'utiliser certaines plateformes en ligne fournies par des prestataires. Nous pouvons également partager des Données Personnelles avec une autre entité UBS pour permettre à une équipe de faire bénéficier de son expertise sur un sujet précis et d'apporter son aide ou ses conseils) ;

- fournir des informations à un tiers pour permettre un transfert à un acquéreur, cessionnaire, partenaire ou vendeur potentiel et à leurs conseillers dans le cadre d'un transfert ou d'une fusion, décidé ou éventuel, d'une partie ou de la totalité des activités ou des actifs d'UBS, ou de tous droits ou intérêts qui y sont associés, ou d'acquérir une entreprise ou de conclure une fusion avec elle ;
- exercer nos obligations et/ou nos droits vis-à-vis des tiers (par exemple si UBS a besoin d'obtenir des conseils juridiques ou fournir des Données Personnelles en relation avec une procédure judiciaire) ;
- collecter les données pour s'assurer de la sécurité de nos immeubles, et de nos biens et des informations localisées ou stockées dans les locaux, et de prévenir l'accès non autorisé des individus dans les locaux (par exemple maintenir la liste des accès aux immeubles et les images enregistrées par CCTV) ;
- pour créer des audiences personnalisées et similaires sur diverses plateformes de médias sociaux permettant d'afficher des offres d'emploi ciblées.

3.2 Fondement du traitement des Données Personnelles

En fonction de la finalité du traitement des données envisagée (voir section 3.1), le fondement légal du traitement de vos Données Personnelles sera l'un des suivants :

- Nécessaire à l'exécution de nos obligations contractuelles envers vous ou à la prise de mesures précontractuelles à votre demande, par exemple la préparation d'un contrat de travail faisant suite à une proposition d'emploi (par exemple quand nous utilisons vos données pour certaines finalités énoncées dans la section 3.1 a) et c) ci-dessus) ;
- Nécessaire pour respecter nos obligations légales ou réglementaires, telles que les exigences de référence (par exemple quand nous utilisons vos données pour certaines finalités énoncées dans la section 3.1 b), c), d) et e) ci-dessus) ;
- Nécessaire pour protéger les intérêts vitaux de la personne concernée ou d'une autre personne physique, comme par exemple permettre l'accès des personnes handicapées aux locaux d'UBS pour passer des entretiens, si nécessaire ;
- Nécessaire pour préserver les intérêts légitimes d'UBS sans indûment porter atteinte à vos intérêts ou aux droits et libertés fondamentaux (par exemple quand nous utilisons vos données pour certaines finalités énoncées dans la section 3.1 a), b), d) et e). Voir ci-dessous pour plus d'exemples d'intérêts légitimes d'UBS) ;
- Dans certains cas lorsque nous avons obtenu votre consentement préalable (comme quand nous utilisons des décisions automatiques pour évaluer votre candidature selon les finalités énoncées dans la section 3.1 a) ci-dessus) ou votre consentement explicite pour traiter une catégorie particulière de Données Personnelles (comme les données de santé).

Les exemples « d'intérêts légitimes » mentionnés ci-dessus sont les suivants :

- Bénéficier de services plus efficaces, de solutions efficaces et d'expertise (ex : nous pouvons choisir d'utiliser certaines plates-formes informatiques proposées par les fournisseurs. Nous pouvons également partager des Données Personnelles avec une autre entité UBS afin qu'une équipe ayant l'expertise appropriée en la matière puisse fournir des conseils ou un soutien) - (voir section 3.1 e) ci-dessus) ;
- Déterminer si les compétences, les qualités et l'expérience d'un candidat ou d'un candidat potentiel conviennent à un poste au sein d'UBS et déterminer s'il convient ou non (i) de faire une proposition d'emploi auprès d'UBS ; ou (ii) d'approcher un candidat en vue de lui faire une proposition d'emploi auprès d'UBS, sur cette base (voir section 3.1 a) ci-dessus) ;
- À l'étape appropriée du processus de recrutement (c'est-à-dire dans le cadre d'une offre d'emploi), vérifier l'exactitude des informations que vous nous avez fournies dans le cadre votre candidature, y compris au moyen d'une analyse des informations de base (voir section 3.1 d) ci-dessus) ;

- Prévenir la fraude ou l'activité criminelle, l'utilisation abusive de nos produits ou services ainsi que la sécurité de notre information, de nos systèmes informatiques, de notre architecture informatique et de nos réseaux et la sécurité des locaux d'UBS (voir section 3.1 d) et e) ci-dessus) ;
- Créer des audiences personnalisées et similaires sur diverses plateformes de médias sociaux permettant d'afficher des offres d'emploi ciblées (voir section 3.1 e) ci-dessus) ;
- Exercer nos droits en vertu des articles 16 et 17 de la Charte des droits fondamentaux, y compris notre liberté d'entreprise et notre droit de propriété (le cas échéant).

Si nous traitons des catégories particulières de données vous concernant, nous le faisons parce que :

- Le traitement est nécessaire à l'exécution de nos obligations en vertu du droit du travail, de la sécurité sociale ou de la protection sociale ;
- Le traitement est nécessaire pour l'établissement, l'exercice ou la défense d'une action en justice ;
- Le traitement est nécessaire pour des raisons d'intérêt public substantiel ; ou
- Vous nous avez donné votre consentement explicite au traitement de ces informations (lorsque la loi le permet).

Vous n'avez pas l'obligation de nous fournir des Données Personnelles durant le recrutement. Cependant, si ces données ne sont pas fournies, nous pouvons être dans l'incapacité de traiter correctement votre candidature.

4 Comment protégeons-nous les données à caractère personnel ?

Tous les employés d'UBS qui accèdent aux Données Personnelles doivent se conformer aux règles et processus internes relatifs au traitement de vos Données Personnelles afin de les protéger et d'assurer leur confidentialité.

UBS et le Groupe UBS ont également mis en place des mesures techniques et organisationnelles adéquates pour protéger vos Données Personnelles contre la destruction, la perte, la modification, l'utilisation abusive, la divulgation ou l'accès non autorisés, accidentels ou illégaux, ainsi que contre toutes les autres formes illégales de traitement.

5 Qui a accès aux Données Personnelles et avec qui sont-elles partagées ?

5.1 Au sein du Groupe UBS

Nous mettons à la disposition des membres de notre personnel et du Groupe UBS les Données Personnelles aux fins indiquées à la section 3.1. D'autres sociétés du Groupe UBS peuvent traiter vos Données Personnelles pour le compte et sur demande d'UBS.

5.2 Hors du Groupe UBS

Pour les finalités énoncées par la section 3.1 et dans les limites autorisées par la loi, généralement, nous transmettons également des Données Personnelles à des tiers hors du Groupe UBS comme :

- a) Des prestataires de services tiers qui sont contractuellement tenus à la confidentialité, tels que nos fournisseurs de systèmes informatiques, nos hébergeurs, nos fournisseurs de cloud services, les plateformes de réseaux sociaux, nos fournisseurs de bases de données, consultants (y compris le cabinet de recrutement sollicité par UBS, le cas échéant, et les avocats) et des tiers qui effectuent des vérifications préalables au recrutement sur les employés potentiels (tels que HireRight) ;
- b) Un potentiel acquéreur, cessionnaire, partenaire et ses conseillers dans le cadre d'un transfert ou d'une fusion, effectif ou potentiel, d'une partie ou de la totalité de l'activité ou des actifs d'UBS, ou de tous droits ou intérêts qui y sont liés ou pour acquérir une entreprise ou conclure une fusion avec elle ;
- c) Tout organisme ou tribunal national et/ou international de réglementation, d'exécution ou d'échange dans le cas où nous sommes tenus de le faire en vertu des lois ou règlements applicables ou à leur demande ou pour protéger nos intérêts légitimes ;

- d) les référents fournis sur votre application à UBS
- e) Tout service de l'administration et tout autre organisme public ou statutaire ; et
- f) Tout destinataire légitime des communications requises par les lois ou règlements.

Quand UBS ou le Groupe UBS transfèrent vos données à un tiers prestataire de service qui traite vos données pour le compte d'UBS, nous prenons soin de nous assurer que ce prestataire soit en conformité avec nos standards de sécurité, afin que vos Données Personnelles restent en sécurité. A cet égard, les tiers prestataires de service sont tenus d'être en conformité avec une liste de mesures techniques et organisationnelles de sécurité, quel que soit leur emplacement, incluant les mesures sur: (i) la gestion des informations de sécurité; (ii) l'analyse des risques à la sécurité et (iii) les mesures de sécurité (telles que les contrôles physiques, les contrôles d'accès; les protections contre les virus ou protection contre les cyber attaques; les mesures d'encryptions des fichiers; les sauvegardes et la gestion de récupération des sauvegardes).

5.3 Transferts hors de l'Espace Économique Européen

Les Données Personnelles transférées au sein ou à l'extérieur d'UBS et du Groupe UBS, comme indiqué aux sections 5.1 et 5.2, sont dans certains cas également traitées dans d'autres pays. Nous transférons uniquement vos Données Personnelles à l'étranger vers des pays considérés comme présentant un niveau adéquat de protection des données, ou en l'absence d'une telle législation garantissant une protection adéquate, fondée sur des garanties appropriées (par exemple, des clauses contractuelles standard approuvées par la Commission européenne ou une autre exemption légale) prévues par la loi locale applicable.

Une liste des pays dans lesquels UBS et le UBS Groupe opèrent peut être trouvée sur :

<https://www.ubs.com/global/en/our-firm/locations.html>.

6 Combien de temps conservons-nous vos données ?

Nous ne conservons les Données Personnelles que pour la durée nécessaire à la réalisation des finalités pour lesquelles elles ont été collectées ou pour respecter des exigences légales, réglementaires ou découlant de procédures internes, selon la période la plus longue. En général, bien qu'il puisse y avoir des exceptions limitées, les données relatives aux candidats non retenus pour des postes au sein d'UBS sont conservées pendant 36 mois après la date à laquelle nous vous informons que votre candidature la plus récente n'a pas été retenue ; les données relatives aux candidats potentiels pour des postes au sein d'UBS sont conservées pendant 36 mois à compter de la date de notre dernière communication avec vous. Les Données Personnelles relatives aux candidats retenus sont traitées par la notice d'information qui vous sera fournie lors de votre arrivée au sein d'UBS. Si votre candidature est retenue, votre candidature sera conservée dans le cadre de votre dossier personnel.

Toutefois, si vous souhaitez que vos Données Personnelles soient retirées de nos bases de données, vous pouvez en faire la demande telle que décrite à la section 7 ci-dessous, que nous examinerons comme il est indiqué dans cette section.

7 Quels sont vos droits et comment pouvez-vous les exercer ?

7.1 Vos droits

Vous avez le droit d'accéder à vos Données Personnelles traitées par UBS et d'en obtenir une copie. Si vous estimez que les informations que nous détenons à votre sujet sont inexactes ou incomplètes, vous pouvez également demander la rectification de vos Données Personnelles.

Vous avez aussi le droit de :

- Vous opposer au traitement de vos Données Personnelles ;
- Demander l'effacement de vos Données Personnelles ;
- Demander la limitation du traitement de vos Données Personnelles ; et/ou
- Retirer votre consentement préalablement donné à UBS pour traiter les Données Personnelles (sans que ce retrait affecte la licéité de tout traitement effectué avant celui-ci).

UBS honorera les demandes, retraits ou objections conformément aux règles applicables en matière de protection des données, mais ces droits ne sont pas absolus : ils ne s'appliquent pas toujours et des dérogations peuvent être accordées. Afin de répondre à une éventuelle demande de votre part, nous vous devons vérifier votre identité et/ou pourrions être amenés à vous demander de nous fournir des renseignements qui nous aideront à mieux comprendre votre demande. Si nous ne pouvons pas répondre à votre demande, nous vous donnerons une explication.

Dans certaines circonstances, UBS peut traiter vos Données Personnelles à travers des décisions automatisées. Dans ce cas, vous serez informé de l'usage d'une décision automatisée utilisant vos Données Personnelles ainsi que des critères et procédures utilisées. Vous pouvez demander une explication à propos de ce mécanisme de décision automatisée et qu'une personne physique revoit les décisions prises lorsqu'une décision est exclusivement fondée sur ce mécanisme.

7.2 Exercice de vos droits

Pour exercer les droits mentionnés ci-dessus, veuillez envoyer un courrier électronique à sh-hr-eugdpr-snow@ubs.com.

Si vous n'êtes pas satisfait de la manière dont UBS traite vos Données Personnelles, veuillez nous en faire part et nous étudierons votre demande. A cette fin, veuillez contacter le Bureau du Group DPO en envoyant un courrier électronique à dpo-pl@ubs.com.

Si vous n'êtes pas satisfait de la réponse d'UBS, vous êtes en droit de déposer une réclamation auprès de l'autorité en charge de la protection des données dans le pays où vous résidez ou travaillez, ou dans le pays où vous pensez qu'un problème relatif à vos données s'est produit.

Pour les pays de l'EEE, les coordonnées se trouvent sur la page internet suivante: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en.

Pour le Royaume Uni, « Commissioner's Office » (« ICO »). Vous pouvez contacter l'ICO à l'adresse suivante :

Information Commissioner's Office
Wycliffe House, Water Lane
Wilmslow, Cheshire
SK9 5AF
Téléphone : +44 (0) 303 123 1113.
Informations de contact additionnelles : <https://ico.org.uk/global/contact-us/>

Pour Jersey : « Office of the Information Commissioner ». Vous pouvez contacter le bureau du « Information Commissioner » à l'adresse suivante :

Office of the Information Commissioner
5 Castle Street
St. Helier, Jersey, JE2 3BT
Téléphone : +44 (0)1534 716530 / Email: enquiries@jerseyoic.org

8 Modifications de vos Données Personnelles

Nous nous engageons à garder vos Données Personnelles exactes et à jour. Par conséquent, si vos Données Personnelles changent, veuillez-nous en informer dès que possible.

9 Mise à jour de la présente Notice

Cette Notice a été mise à jour pour la dernière fois en Juin 2021. Toute modification ou mise à jour de cet avis que nous mettrons à votre disposition [ici](#). Veuillez consulter fréquemment le site Web d'UBS pour comprendre la présente Notice, car les termes de cette Notice sont étroitement liés à vous.

10 Liste des entités UBS couvertes par cette Notice

Pays	Nom de l'entité	Adresse
Autriche	UBS Fund Management (Luxembourg) S.A., Austria Branch	Fleischmarkt 1, Wien, Austria
Danemark	UBS Europe SE, Danemark Branch	Santa Annae Plads 13, 1250, Copenhagen
France	UBS (France) S.A.	69 Boulevard Haussmann, 75008, Paris
France	UBS Immobilier (France) S.A.	69 Boulevard Haussmann, 75008, Paris
France	UBS La Maison De Gestion	4 place Saint-Thomas d'Aquin, 75007, Paris
France	UBS Europe SE France Branch	69 Boulevard Haussmann, 75008, Paris
Allemagne	UBS Asset Management (Deutschland) GmbH	Bockenheimer Landstrasse 2-4, 60306, Frankfurt am Main
Allemagne	UBS Beteiligungs-GmbH & Co. KG	Bockenheimer Landstrasse 2-4, OpernTurm, 60306, Frankfurt am Main
Allemagne	UBS Europe SE	Bockenheimer Landstrasse 2-4, 60306, Frankfurt am Main
Allemagne	UBS Real Estate GmbH	Theatinerstraße 16, 80333 München
Irlande	Lantern Structured Asset Management Limited	First Floor, College Park House, South Frederick Street, Dublin 2, D02 VY46, Ireland
Irlande	UBS Partner Ireland Limited	Riverside One, Sir John Rogerson's Quay, Dublin, D02 X576, Ireland
Italie	UBS Fiduciaria SpA	Via del Vecchio Politecnico n. 3, 20121 Milano
Italie	UBS Asset Management (Italia) SGR SpA	Via del Vecchio Politecnico n. 3, 20121 Milano
Italie	UBS Europe SE, Succursale Italia	Via del Vecchio Politecnico n. 3, 20121 Milano
Jersey	UBS Trustees (Jersey) Ltd	1 IFC Jersey, JE2 3BX, St Helier, Jersey
Jersey	UBS AG Jersey Branch	1 IFC Jersey, JE2 3BX, St Helier, Jersey
Luxembourg	UBS Europe SE, Luxembourg Branch	33A avenue J.F. Kennedy, 1855, Luxembourg
Luxembourg	UBS Fund Management (Luxembourg) S.A.	33A avenue J.F. Kennedy, 1855, Luxembourg
Luxembourg	UBS Fund Services (Luxembourg) S.A.	33A avenue J.F. Kennedy, 1855, Luxembourg
Pays-Bas	UBS Europe SE, Netherlands Branch	Amstelplein 1 1069 HA, Amsterdam Netherlands

Pays	Nom de l'entité	Adresse
Pologne	UBS Europe SE Poland Branch	Aleje Ujazdowskie 51 00-536 Warsaw, Poland
Pologne	UBS Business Solutions Poland Sp. z o.o.	Fabryczna Office Park Aleja Pokoju 18a, Krakow, 31-564, Poland
Espagne	UBS Europe SE, sucursal en España	Calle María de Molina 4, 28006, Madrid
Espagne	UBS Gestión Sociedad Gestora de Instituciones de Inversión Colectiva SA	María de Molina 4-3a, 28006, Madrid
Suède	UBS Europe SE, Sweden Bankfilial	Regeringsgatan 38, 11187, Stockholm
Royaume-Uni	UBS AG London Branch	5 Broadgate, EC2M 2QS, London
Royaume-Uni	UBS Asset Management Holding Ltd	5 Broadgate, EC2M 2QS, London
Royaume-Uni	UBS Business Solutions AG, UK Branch	5 Broadgate, EC2M 2QS, London

Si vous avez des questions ou des commentaires au sujet de cette Notice, merci de contacter le département responsable de la Protection des Données au niveau du Groupe à : dpo-pl@ubs.com.