

! Credit Suisse Group AG has been acquired by UBS Group AG. [Click here for the latest updates](#) on how we continue to serve clients.

Press Release

Credit Suisse Group gibt Veränderungen in der Geschäftsleitung bekannt

Ad-hoc-Mitteilung gemäss Artikel 53 KR

Zürich
27.04.2022

Kontaktangaben

Kinner Lakhani, Investor Relations, Credit Suisse
Telefon: +41 44 333 71 49
E-Mail: investor.relations@credit-suisse.com

Dominik von Arx, Corporate Communications, Credit Suisse
Telefon: +44 207 883 06 69
E-Mail: media.relations@credit-suisse.com

Die Credit Suisse Group gibt eine Reihe von Ernennungen in die Geschäftsleitung und Änderungen im Management bekannt:

Chief Financial Officer

David Mathers, der seit 2010 CFO und seit 2016 CEO von Credit Suisse International (CSI) tätig ist, hat seinen Wunsch nach einer Herausforderung ausserhalb der Credit Suisse bekundet. Er hat zugestimmt, seine Verantwortungsbereiche und Aufgaben solange fortzuführen, bis die geeigneten Nachfolger für beide Funktionen gefunden worden sind, um einen geordneten Übergang zu gewährleisten. Die Credit Suisse hat einen internen und externen Suchprozess gestartet, in welchen David Mathers involviert ist, um die optimalen Kandidaten oder Kandidatinnen für die beiden Rollen zu finden.

CEO der Region Europe, Middle East and Africa (EMEA)

Francesca McDonagh übernimmt ab dem 1. Oktober 2022 von Francesco De Ferrari, CEO der Division Wealth Management, welcher diese Funktion ad interim seit Januar 2022 innehatte. Sie wird ihren Sitz in Zürich haben und als Mitglied der

Geschäftsleitung direkt an Group CEO Thomas Gottstein rapportieren. Francesca McDonagh war vor ihrem Wechsel zur Credit Suisse seit 2017 als CEO der Bank of Ireland tätig. Davor hatte sie verschiedene Führungspositionen bei der HSBC Group inne, darunter Group General Manager und Regional Head of Retail Banking and Wealth Management UK and Europe. Sie hat ein Bachelor of Arts in Politik, Philosophie und Wirtschaftswissenschaften von der Oxford University.

CEO der Region Asia Pacific (APAC)

Helman Sitohang hat seine Intention bekanntgegeben, von seiner aktuellen Position per 1. Juni 2022 zurückzutreten. Edwin Low, der bereits seit 1996 bei der Credit Suisse tätig ist, wird die Nachfolge von Helman Sitohang als Mitglied der Geschäftsleitung übernehmen und direkt an Group CEO Thomas Gottstein berichten. Er ist derzeit Co-Head Investment Banking APAC mit Sitz in Singapur und agiert als CEO für Südostasien. Bevor er zur Credit Suisse kam, arbeitete Edwin Low bei Schroders Australia und bei der Anwaltskanzlei Mallesons Stephen Jaques, wo er als Rechtsanwalt zugelassen wurde. Er hat einen Bachelor der Jurisprudenz und einen Bachelor der Rechtswissenschaften der University of Western Australia sowie einen MBA der Australian Graduate School of Management, University of New South Wales.

Helman Sitohang, der 2014 zum CEO von APAC ernannt und ein Jahr später in die Geschäftsleitung gewählt wurde, wird als Senior Advisor des Group CEO bei der Credit Suisse bleiben und konzentriert sich auf Kernkunden und die strategische Entwicklung in der Region APAC, einem wichtigen Wachstumsmarkt für die Bank. Er wird auch im Asia Advisory Council tätig sein. Helman Sitohang kam 1998 zur Credit Suisse und hatte seitdem verschiedene leitende Positionen, wie Leiter der Investment Bank APAC, inne.

Group General Counsel

Markus Diethelm wird die Bank per 1. Juli 2022 als General Counsel verstärken. Er ersetzt Romeo Cerutti, welcher nach über zehn Jahren in seiner Funktion seinen Rücktritt bekannt gegeben hat. Er wird der Geschäftsleitung beitreten und direkt an Group CEO Thomas Gottstein berichten. Markus Diethelm war von 2014 bis 2021 als General Counsel und Mitglied der Geschäftsleitung bei der UBS Group tätig. Ab 2008 hatte er dieselbe Funktion für die UBS AG inne. In den zehn Jahren davor war er als Group Chief Legal Officer für die Swiss Re im Einsatz. Markus Diethelm hat ausserdem für verschiedene Anwaltskanzleien in den USA gearbeitet wie u.a. Gibson, Dunn & Crutcher, Shearman & Sterling und Paul, Weiss, Rifkind, Wharton & Garrison. Er ist als Anwalt in Zürich, Genf und New York City zugelassen und hat einen Abschluss in Rechtswissenschaften von der Universität Zürich sowie einen Master-Abschluss und einen Dokortitel der Stanford Law School.

Axel P. Lehmann, Verwaltungsratspräsident der Credit Suisse, sagte: «Ich heisse Francesca und Markus herzlich bei der Credit Suisse willkommen und gratuliere Edwin zu seiner Beförderung. Sie bringen einen reichen Erfahrungsschatz und beeindruckende Erfolgsbilanzen in ihren jeweiligen Bereichen mit, kombiniert mit der richtigen Risikamentalität, die erforderlich ist, um die Umsetzung unserer strategischen und kulturellen Transformation voranzutreiben. Ich möchte David, Romeo und Helman für ihren langjährigen Dienst und ihr Engagement für die Credit Suisse danken.»

Thomas Gottstein, Group CEO der Credit Suisse, sagte: «Ich freue mich darauf, Francesca, Markus und Edwin mit ihrer jeweiligen weitreichenden beruflichen Erfahrung und fundierten Kenntnissen der Finanzdienstleistungsbranche in der Geschäftsleitung begrüßen zu dürfen. Gleichzeitig möchte ich David und Romeo für ihren Beitrag an die Bank in ihren wichtigen Funktionen über einen bedeutenden Zeitraum danken. Ich wünsche Romeo alles Gute für die Zukunft. Ich habe Davids Entscheidung mit Bedauern zur Kenntnis genommen und bin froh, in den kommenden Monaten weiter auf seine Unterstützung zählen zu dürfen, bis seine Nachfolge geregelt ist. Abschliessend freue ich mich, dass Helman mich sowie Edwin in seiner neuen Rolle weiter unterstützen wird, sich unseren wichtigsten Kunden in der APAC Region widmet und mich bei der Strategieumsetzung beraten wird.»

Die Ernennungen stehen unter dem Vorbehalt der endgültigen behördlichen Genehmigung.

Credit Suisse

Credit Suisse is one of the world's leading financial services providers. Our strategy builds on Credit Suisse's core strengths: its position as a leading wealth manager, its specialist investment banking capabilities and its strong presence in our home market of Switzerland. We seek to follow a balanced approach to wealth management, aiming to capitalize on both the large pool of wealth within mature markets as well as the significant growth in wealth in Asia Pacific and other emerging markets, while also serving key developed markets with an emphasis on Switzerland. Credit Suisse employs approximately 50,390 people. The registered shares (CSGN) of Credit Suisse Group AG, are listed in Switzerland and, in the form of American Depositary Shares (CS), in New York. Further information about Credit Suisse can be found at www.credit-suisse.com.

Cautionary statement regarding forward-looking information

This document contains statements that constitute forward-looking statements. In addition, in the future we, and others on our behalf, may make statements that constitute forward-looking statements. Such forward-looking statements may include, without limitation, statements relating to the following:

- our plans, targets or goals;
- our future economic performance or prospects;
- the potential effect on our future performance of certain contingencies; and
- assumptions underlying any such statements.

Words such as “believes,” “anticipates,” “expects,” “intends” and “plans” and similar expressions are intended to identify forward-looking statements but are not the exclusive means of identifying such statements. We do not intend to update these forward-looking statements.

By their very nature, forward-looking statements involve inherent risks and uncertainties, both general and specific, and risks exist that predictions, forecasts, projections and other outcomes described or implied in forward-looking statements will not be achieved. We caution you that a number of important factors could cause results to differ materially from the plans, targets, goals, expectations, estimates and intentions expressed in such forward-looking statements and that the ongoing COVID-19 pandemic creates significantly greater uncertainty about forward-looking statements in addition to the factors that generally affect our business. These factors include:

- the ability to maintain sufficient liquidity and access capital markets;
- market volatility, increases in inflation and interest rate fluctuations or developments affecting interest rate levels;
- the ongoing significant negative consequences of the Archegos and supply chain finance funds matters and our ability to successfully resolve these matters;
- our ability to improve our risk management procedures and policies and hedging strategies;
- the strength of the global economy in general and the strength of the economies of the countries in which we conduct our operations, in particular the risk of negative impacts of COVID-19 on the global economy and financial markets and the risk of continued slow economic recovery or downturn in the EU, the US or other developed countries or in emerging markets in 2022 and beyond;
- the emergence of widespread health emergencies, infectious diseases or pandemics, such as COVID-19, and the actions that may be taken by governmental authorities to contain the outbreak or to counter its impact;
- potential risks and uncertainties relating to the severity of impacts from COVID-19 and the duration of the pandemic, including potential material adverse effects on our business, financial condition and results of operations;
- the direct and indirect impacts of deterioration or slow recovery in residential and commercial real estate markets;
- adverse rating actions by credit rating agencies in respect of us, sovereign issuers, structured credit products or other credit-related exposures;
- the ability to achieve our strategic goals, including those related to our targets, ambitions and financial goals;
- the ability of counterparties to meet their obligations to us and the adequacy of our allowance for credit losses;
- the effects of, and changes in, fiscal, monetary, exchange rate, trade and tax policies;
- the effects of currency fluctuations, including the related impact on our business, financial condition and results of operations due to moves in foreign exchange rates;

geopolitical and diplomatic tensions, instabilities and conflicts, including war, civil unrest, terrorist activity, sanctions or other geopolitical events or escalations of hostilities;

political, social and environmental developments, including climate change;

the ability to appropriately address social, environmental and sustainability concerns that may arise from our business activities;

the effects of, and the uncertainty arising from, the UK's withdrawal from the EU;

the possibility of foreign exchange controls, expropriation, nationalization or confiscation of assets in countries in which we conduct our operations;

operational factors such as systems failure, human error, or the failure to implement procedures properly;

the risk of cyber attacks, information or security breaches or technology failures on our reputation, business or operations, the risk of which is increased while large portions of our employees work remotely;

the adverse resolution of litigation, regulatory proceedings and other contingencies;

actions taken by regulators with respect to our business and practices and possible resulting changes to our business organization, practices and policies in countries in which we conduct our operations;

the effects of changes in laws, regulations or accounting or tax standards, policies or practices in countries in which we conduct our operations;

the discontinuation of LIBOR and other interbank offered rates and the transition to alternative reference rates;

the potential effects of changes in our legal entity structure;

competition or changes in our competitive position in geographic and business areas in which we conduct our operations;

the ability to retain and recruit qualified personnel;

the ability to protect our reputation and promote our brand;

the ability to increase market share and control expenses;

technological changes instituted by us, our counterparties or competitors;

the timely development and acceptance of our new products and services and the perceived overall value of these products and services by users;

acquisitions, including the ability to integrate acquired businesses successfully, and divestitures, including the ability to sell non-core assets; and

other unforeseen or unexpected events and our success at managing these and the risks involved in the foregoing.

We caution you that the foregoing list of important factors is not exclusive. When evaluating forward-looking statements, you should carefully consider the foregoing factors and other uncertainties and events, including the information set forth in "Risk factors" in I – Information on the company in our Annual Report 2021.

Disclaimer

This document was produced by and the opinions expressed are those of Credit Suisse as of the date of writing and are subject to change. It has been prepared solely for information purposes and for the use of the recipient. It does not constitute an offer or an invitation by or on behalf of Credit Suisse to any person to buy or sell any security. Any reference to past performance is not necessarily a guide to the future. The information and analysis contained in this publication have been compiled or arrived at from sources believed to be reliable but Credit Suisse does not make any representation as to their accuracy or completeness and does not accept liability for any loss arising from the use hereof.

The English language version of this document is the controlling version.

Tags:

Adhoc Release

Financial News

Latest News

Media Release

Copyright © 1997 - 2024 UBS. Alle Rechte vorbehalten. IP6 verfügbar.