

# DATENSCHUTZHINWEISE FÜR BEWERBER

Im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit erhebt und verwendet die UBS Informationen über Personen (**"Personenbezogene Daten"**), einschließlich Informationen über zukünftige, derzeitige und frühere Bewerber um eine Anstellung bei der UBS (**"Sie"**).

UBS nimmt Ihre Privatsphäre ernst. Diese Datenschutzhinweise für Bewerber (**"Datenschutzhinweise"**) enthalten Informationen darüber, welche personenbezogenen Daten die UBS Unternehmen (**"UBS"**, **"wir"**, **"unser"** oder **"uns"**, siehe relevante UBS-Gesellschaften in Abschnitt 10) und andere Gesellschaften der Gruppe, der wir angehören (**"UBS-Gruppe"**), erheben, was sie mit diesen Informationen machen und welche Rechte Sie haben.

Im Rahmen unserer Verpflichtung, Ihre Personenbezogenen Daten zu schützen, möchten wir Sie auf transparente Weise über Folgendes informieren:

- warum und wie die UBS Ihre Personenbezogenen Daten erhebt, verwendet und speichert,
- die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten, und
- Ihre Rechte im Hinblick auf diese Verarbeitung und wie Sie diese ausüben können.

Inhaltsverzeichnis	
1 Was ist der Geltungsbereich dieser Datenschutzhinweise?	6 Wie lange speichern wir Ihre Daten?
2 Welche Arten von Personenbezogenen Daten erheben wir?	7 Was sind ihre Rechte und wie können Sie sie ausüben?
3 Für welche Zwecke verwenden wir Ihre Personenbezogenen Daten und auf welche Rechtsgrundlage?	8 Änderungen Ihrer Personenbezogenen Daten
4 Wie schützen wir Personenbezogene Daten?	9 Änderungen zu diesen Datenschutzhinweisen
5 Wer kann auf Personenbezogene Daten zugreifen und an wen werden sie weitergegeben?	10 UBS-Gesellschaften, welche unter diese Datenschutzhinweise fallen

## 1 Was ist der Geltungsbereich dieser Datenschutzhinweise?

Diese Datenschutzhinweise gelten für jegliche Form der Verwendung Personenbezogener Daten (**"Verarbeitung"**) durch uns im Europäischen Wirtschaftsraum (**"EWR"**), Vereinigtes Königreich and Jersey, wenn Sie ein derzeitiger, frühere oder zukünftiger Bewerber einer der in Abschnitt 10 aufgeführten UBS-Gesellschaften sind.

## 2 Welche Arten von Personenbezogenen Daten erheben wir?

Im Hinblick auf potenzielle, derzeitige und frühere Bewerber erheben wir grundlegende Identifikationsinformationen wie Ihren Namen, Ihren Titel, Ihre Position, Ihren beruflichen Werdegang, Ihre Erfahrung und Ihre Kontaktdaten.

Wenn Sie sich aktiv um eine Stelle bei der UBS bewerben, erheben wir üblicherweise auch die folgenden Daten:

- Persönliche Merkmale und Identifikationsinformationen (z. B. Geburtsdatum, Staatszugehörigkeit, Foto, Geschlecht, Personalausweisnummer, Reisepassnummer und gegebenenfalls andere nationale Identifikationsnummern, Einwanderungsstatus);

- Physische und elektronische Kontaktdaten (z.B. private Telefonnummer, private E-Mail-Adresse und/oder Postanschrift und geschäftliche Telefonnummer);
- Informationen zu Ausbildung und Beschäftigung (z. B. Vergütung bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber, weitere relevante Daten bezüglich Ihrer Anstellung bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber, Beurteilungen von Bewerbungsgesprächen sowie Ergebnisse etwaiger Online-Tests, Informationen zur Position wie z. B. die Bezeichnung der Position und Sprachkenntnisse);
- Informationen, die wir im Rahmen Ihrer Bewerbung erhalten haben (z. B. Aufzeichnungen von Video-Bewerbungsgesprächen, an denen Sie teilnehmen, sowie sonstige Informationen, die Sie freiwillig im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung einreichen);
- Informationen zur elektronischen und physischen Kommunikation, einschließlich, aber nicht beschränkt auf gesendete und empfangene geschäftliche und persönliche E-Mails, einschließlich Anhänge, Telefongespräche, Chat oder andere Sofortnachrichten, Faxe (digital) und andere Kommunikationsdaten (z. B. Metadaten) auf UBS-Systemen; und
- Wo relevant, Verhaltensinformationen und Informationen zu Persönlichkeitsmerkmalen, wie Daten, die gesammelt werden, um die Eignung eines Kandidaten zu beurteilen.

Informationen, die Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung angeben, müssen wahr, richtig und vollständig sowie nicht irreführend sein. Sofern Sie im Laufe des Bewerbungsverfahrens (dies schließt Ihre Bewerbung, etwaige Assessment-Center sowie Vorstellungsgespräche mit ein) falsche oder irreführende Angaben machen bzw. Angaben auslassen, kann dies ausreichen, um, jeweils unter Einhaltung geltenden Rechts, Ihre Bewerbung entweder abzulehnen oder – falls Sie bereits Mitarbeiter sein sollten – Ihr Beschäftigungsverhältnis unverzüglich zu beenden.

Soweit Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung Informationen zu Ihrer Familie oder sonstigen Dritten zur Verfügung stellen (z. B. Notfallkontakte oder Referenzen), so müssen Sie, bevor Sie uns diese Informationen mitteilen, die jeweiligen Betroffenen dahingehend informieren, dass Sie uns deren Personenbezogene Daten offenbaren und ihnen eine Kopie der Informationen in diesen Datenschutzhinweisen zur Verfügung stellen.

Wenn Sie eine Stelle bei der UBS annehmen, erheben wir zusätzlich, um gegebenenfalls erforderliche Hintergrundüberprüfungen vornehmen und Ihre Unterlagen für die Mitarbeiterdatenbank der UBS Gruppe erstellen zu können, üblicherweise die folgenden Daten:

- Informationen zur Familie (z. B. Familienstand und Einzelheiten zu gegebenenfalls bestehenden familiären oder persönlichen Verbindungen innerhalb der UBS); und
- finanzielle Informationen (z. B. Übersicht der Kredithistorie, Kontodaten, steuerrelevante Daten sowie notwendige Informationen zur Durchführung von erforderlichen Prüfungen betreffend Geldwäsche, kriminelle Handlungen, Korruption, Terrorfinanzierung und ähnliche Bereiche).

In manchen Fällen umfassen die von uns verarbeiteten Personenbezogenen Daten auch besondere Kategorien von Daten wie z. B. Informationen zur Diversität (einschließlich Daten über ethnische Herkunft, religiöse Überzeugungen und Überzeugungen ähnlicher Art) sowie Daten über angebliche oder nachgewiesene strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten, in jedem Fall, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist.

In manchen Fällen benötigen wir die von Ihnen erhobenen Personenbezogenen Daten, um unsere rechtlichen oder aufsichtsrechtlichen Pflichten zu erfüllen.

Die oben genannten Personenbezogenen Daten werden aus Informationen erhoben, die Sie direkt zur Verfügung stellen (durch Ausfüllen und Einreichen von Online-Bewerbungsformularen und Profilen, durch Lebensläufe oder Lebenslauf oder durch Interviews oder andere Mitteilungen). In einigen Fällen wird UBS auch indirekt personenbezogene Daten von Dritten erheben, wie z. B. von Personalvermittlungsagenturen, die Sie für die Bewerbung bei UBS verwendet haben, Hintergrund-Check-Anbietern wie HireRight und anderen Verwaltungsdienstleistern (z. B. Anbieter von Kandidaten Shortlisting-Services) oder von öffentlich zugänglichen Quellen wie geschäfts- und beschäftigungsorientierten Social-Networking-Diensten und Job-Boards.

### **3 Für welche Zwecke verarbeiten wir Personenbezogene Daten und auf welcher Rechtsgrundlage?**

#### **3.1 Verarbeitungszweck von Personenbezogenen Daten**

Wir verarbeiten Ihre Personenbezogenen Daten immer für einen bestimmten Zweck und nur die Personenbezogenen Daten, die für die Erreichung dieses Zwecks relevant sind. Insbesondere verarbeiten wir Personenbezogene Daten von Bewerbern für folgende Zwecke:

- a) Rekrutierung und Handhabung von Bewerbungen. Zum Beispiel:
  - Um Tätigkeiten vorzunehmen, wie die Eignungsprüfung Ihrer Qualifikationen und Erfahrungen, die Pflege von Informationen über den Stand Ihrer Bewerbung;
  - Zur Unterstützung bei der Verwaltung externer Anbieter (z. B. Personalvermittlungsagenturen – siehe unten für weitere Informationen darüber, wann wir mit Dritten zusammenarbeiten);
  - Zur Vorbereitung und Abschluss eines Arbeitsvertrages bzw. die Ausarbeitung eines Stellenangebotes.
- b) Personalverwaltung. Zum Beispiel:
  - Verwaltung unserer Personaldatensätze und Aktualisierung der Mitarbeiterdatenbank der UBS Gruppe (z.B. Aufbewahrung Ihrer Bewerbungsdaten);
  - Kommunikation mit den Bewerbern über tatsächliche oder potenzielle Stellenangebote.
- c) Onboarding. Zum Beispiel:
  - Um interne Profile einzurichten, Informationen zu sammeln, die erforderlich sind, um den Mitarbeiter-Onboarding-Prozess abzuschließen, wenn Sie eine andere Rolle innerhalb der UBS und ihrer Konzerngesellschaften einnehmen. Zu Hintergrundprüfungen sehen Sie bitte Abschnitt d) unten;
  - Zur Unterstützung bei der Verwaltung externer Anbieter (z. B. Versicherungsunternehmen, Pensionsfonds).
- d) Compliance & Risikomanagement und/ oder Kriminalprävention, Aufdeckung & Untersuchung. Zum Beispiel zur
  - Durchführung von Hintergrundprüfungen, einschließlich der Überprüfung auf bestehende oder potenzielle Interessenkonflikte oder andere Beschränkungen, die die Beschäftigung eines Kandidaten bei UBS anderweitig einschränken oder verhindern könnten, wobei Informationen über den Status Ihrer Bewerbung beibehalten werden sowie um Fehlverhalten oder kriminelle Handlungen, Missbrauch unserer Produkte oder Dienstleistungen zu verhindern sowie der Sicherheit unserer IT-Systeme, -Architekturen und -Netzwerke;
  - Einhaltung gesetzlicher oder regulatorischer Verpflichtungen, die UBS in Bezug auf ihre Einstellungspraktiken auferlegt werden, wie z. B. behördliche Berichtspflichten;
  - Beantwortung von tatsächlichen oder potenziellen Verfahren, Anträgen oder Anfragen einer öffentlichen oder justiziellen Behörde;
  - Entgegennahme und Bearbeitung von Beschwerden, Anfragen oder Berichten von Mitarbeitern oder Dritten an eine Compliance-Funktion, HR-Funktion oder andere benannte Einheiten innerhalb der UBS oder der UBS-Gruppe.

- e) Andere Zwecke:
- Informationen an andere Unternehmen der UBS-Gruppe oder Dritte weiterzugeben um von kostengünstigen Dienstleistungen, effizienten Lösungen und Fachkompetenz zu profitieren (z.B. können wir uns für bestimmte IT-Plattformen entscheiden, die von Lieferanten angeboten werden. Wir können Personenbezogene Daten auch an eine andere UBS-Einheit weitergeben, damit ein Team mit dem entsprechenden Fachgebiet Beratung oder Unterstützung anbieten kann);
  - für die Übermittlung an potenzielle Käufer, übernehmende Rechtsträger, Fusionspartner oder Verkäufer und deren Berater im Zusammenhang mit einer tatsächlichen oder potenziellen Übertragung oder Fusion des gesamten Geschäfts oder Vermögens der UBS oder Teilen davon oder damit im Zusammenhang stehender Rechte oder Interessen oder zum Erwerb eines Unternehmens oder der Fusion mit einem Unternehmen;
  - um unsere Pflichten und/oder Rechte Ihnen oder Dritten gegenüber auszuüben;
  - um Daten zu sammeln, um die Sicherheit von Gebäuden sowie Eigentum und Informationen zu gewährleisten, die sich auf dem Gelände befinden oder dort gespeichert sind, um zu verhindern und erforderlichenfalls unbefugte physische Zugriffe auf sichere Räumlichkeiten zu untersuchen (z. B. Gebäudezugriffsprotokollen und Videoüberwachungsaufzeichnungen);
  - um benutzerdefinierte und lookalike Zielgruppen auf verschiedenen Social-Media-Plattformen zu schaffen, die es ermöglichen, gezielte Stellenanzeigen anzuzeigen.

### 3.2 Grundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Je nach Zweck der Verarbeitung (siehe Ziffer 3.1) ist die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten eine der folgenden:

- erforderlich, um unsere vertraglichen Pflichten Ihnen gegenüber zu erfüllen oder um auf Ihren Wunsch vorvertragliche Maßnahmen durchzuführen, wie z. B. das Aufsetzen eines Arbeitsvertrags, nachdem wir uns entschlossen haben, Ihnen ein Stellenangebot zu unterbreiten (z.B., wenn wir Ihre Daten für einige der in Abschnitt 3.1 **a)** und **c)** aufgeführten Zwecke verarbeiten);
- erforderlich, um unsere rechtlichen oder aufsichtsrechtlichen Pflichten wie z. B. Referenzanforderungen, nachzukommen; (z.B., wenn wir Ihre Daten für einige der in Abschnitt 3.1 **b)**, **c)**, **d)** und **e)**) aufgeführten Zwecke verarbeiten);
- erforderlich ist, um lebenswichtige Interessen der betroffenen Person oder einer anderen natürlichen Person zu schützen, beispielsweise, um gegebenenfalls behindertengerechten Zugang zu den Geschäftsräumen der UBS für Bewerbungsgespräche zu ermöglichen;
- erforderlich zur Wahrung der berechtigten Interessen der UBS und Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten nicht unangemessen beeinträchtigt (z. B. wenn wir Ihre Daten für einige der in 3.1 **a)**, **b)**, **d)** und **e)** aufgeführten Zwecke verarbeiten. Weitere Beispiele für legitime Interessen der UBS finden Sie ferner weiter unten; oder
- in einigen Fällen haben wir vorab Ihre Einwilligung erhalten (z. B. wenn wir Ihre Personenbezogenen Daten durch automatisierte Entscheidungsfindung verarbeiten um zu prüfen ob wir Ihre Bewerbung ablehnen oder mit dem Bewerbungsverfahren fortfahren und für einige der in Abschnitt 3.1 **a)** aufgeführten Zwecke verarbeiten) oder, im Falle von besonderen Kategorien Personenbezogener Daten mit Ihrer ausdrücklichen Zustimmung (z. B. Ihre Gesundheitsinformationen).

Beispiele für die vorstehend erwähnten berechtigten Interessen sind:

- um von kostengünstigen Dienstleistungen, effizienten Lösungen und Fachkompetenz zu profitieren (z.B. können wir uns für bestimmte IT-Plattformen entscheiden, die von Lieferanten angeboten werden. Wir können Personenbezogene Daten auch an ein anderes UBS Unternehmen weitergeben, damit ein Team mit den entsprechenden Fachkenntnissen Beratung oder Unterstützung anbieten kann) - (vgl. Abschnitt 3.1 **e)** oben);

- zu prüfen, ob die Qualifikationen, Qualitäten und die Berufserfahrung eines Bewerbers oder potenziellen Bewerbers für eine Stelle bei der UBS geeignet sind, und die Entscheidung, ob auf dieser Grundlage (i) eine Stelle bei der UBS angeboten werden soll oder (ii) ein Bewerber mit der Absicht eines Stellenangebots bei der UBS kontaktiert werden soll (vgl. Abschnitt 3.1 a) oben);
- zu einem geeigneten Zeitpunkt während des Einstellungsverfahrens (d. h. im Rahmen unseres Stellenangebotes an Sie) zu prüfen, ob die von Ihnen im Rahmen Ihrer Bewerbung gemachten Angaben richtig sind (dies schließt die Vornahme von Hintergrundprüfungen mit ein) (vgl. Abschnitt 3.1 d) oben);
- um Fehlverhalten oder kriminelle Handlungen, Missbrauch unserer Produkte oder Dienstleistungen zu verhindern sowie den Schutz der Sicherheit unserer IT-Systeme, -Architektur und -Netzwerke und der Sicherheit der Geschäftsräume der UBS (siehe Abschnitt 3.1 d) und e) oben);
- um benutzerdefinierte und lookalike Zielgruppen auf verschiedenen Social-Media-Plattformen zu schaffen, die es ermöglichen, gezielte Stellenanzeigen anzuzeigen (vgl. Abschnitt 3.1 e) oben); sowie
- die Ausübung unserer Rechte gemäß den Artikeln 16 und 17 der Grundrechte Charta, einschließlich der unternehmerischen Freiheit und des Eigentumsrechts (wo zutreffend).

Wenn wir besondere Kategorien von Daten über Sie verarbeiten, tun wir dies, weil:

- die Verarbeitung erforderlich ist, um unsere Pflichten gemäß Arbeitsrecht und dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes zu erfüllen;
- um einen Rechtsanspruch von/gegen UBS oder andere Unternehmen innerhalb der UBS-Gruppe geltend zu machen, auszuüben oder zu verteidigen;
- die Verarbeitung aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses erforderlich ist; oder
- Sie in die Verarbeitung dieser Informationen ausdrücklich eingewilligt haben (sofern gesetzlich zulässig).

Sie sind nicht verpflichtet, uns während des Rekrutierungsprozesses Daten zur Verfügung zu stellen. Wenn Sie die Informationen jedoch nicht angeben, können wir Ihre Bewerbung möglicherweise nicht ordnungsgemäß oder nicht bearbeiten.

#### **4 Wie schützen wir Personenbezogene Daten?**

Sämtliche Mitarbeiter, die auf Personenbezogene Daten zugreifen, haben die internen Vorschriften und Verfahren zur Verarbeitung Ihrer Personenbezogener Daten einzuhalten, um diese zu schützen und deren Vertraulichkeit sicherzustellen.

Wir haben zudem angemessene technische und organisatorische Maßnahmen implementiert, um Personenbezogene Daten vor unbefugter, versehentlicher oder rechtswidriger Zerstörung, Veränderung oder Offenlegung bzw. unbefugtem, versehentlichem oder rechtswidrigem Verlust, Missbrauch oder Zugriff sowie jeglicher sonstigen rechtswidrigen Verarbeitung zu schützen.

#### **5 Wer kann auf Personenbezogene Daten zugreifen und an wen werden sie weitergegeben?**

##### **5.1 Innerhalb UBS und der UBS-Gruppe**

Wir stellen unseren Mitarbeitern und innerhalb der UBS-Gruppe Personenbezogene Daten für die in Abschnitt 3.1 genannten Zwecke zur Verfügung. Andere Unternehmen der UBS-Gruppe können Ihre personenbezogenen Daten im Auftrag und auf Anfrage der UBS verarbeiten.

##### **5.2 Außerhalb der UBS-Gruppe**

Für die in Abschnitt 3.1 genannten Zwecke und soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, können wir Personenbezogene Daten auch an Dritte außerhalb der UBS und der UBS-Gruppe übertragen, wie z. B.:

- a) Drittanbieter, die vertraglich zur Vertraulichkeit verpflichtet sind, wie unser IT-System oder Hosting-Anbieter, unsere Hosting-Provider, Cloud-Dienstleister, Social-Media-Plattformen, Datenbankanbieter, Berater (einschließlich der Personalvermittlungsgesellschaft, die Sie für die Bewerbung bei UBS verwendet

haben, und Rechtsanwälte) und Dritte, die Vorbeschäftigungsprüfungen bei potenziellen Mitarbeitern (wie HireRight) durchführen - jeder dieser Dienstleister hat Verträge zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten unterzeichnet;

- b) einen potenziellen Käufer, Erwerber, Fusionspartner oder Verkäufer und seine Berater im Zusammenhang mit einer tatsächlichen oder potenziellen Übertragung oder Verschmelzung eines Teils oder des gesamten Geschäfts oder der Vermögenswerte von UBS oder aller damit verbundenen Rechte oder Interessen oder um ein Unternehmen zu erwerben oder mit ihm eine Fusion einzugehen;
- c) Behörden, z. B. Regulierungsbehörden, Durchsetzungs- oder Austauschstellen oder Gerichte oder Verfahrensbeteiligte, wenn wir verpflichtet sind, Informationen durch anwendbares Recht oder Verordnung oder auf deren Verlangen offenzulegen oder unsere berechtigten Interessen zu wahren;
- d) die auf Ihrem Antragsformular bei UBS zur Verfügung gestellten Schiedsrichter;
- e) jede zentrale oder lokale Regierung und andere gesetzliche oder öffentliche Einrichtungen; und
- f) jeder rechtmäßige Empfänger von Mitteilungen, die durch Gesetze oder Vorschriften erforderlich sind.

Wenn UBS oder die UBS-Gruppe Ihre Daten im Auftrag von UBS an Drittanbieter übermitteln, die Daten verarbeiten, ergreifen wir Schritte, um sicherzustellen, dass sie unseren Datensicherheitsstandards entsprechen, damit Ihre Personenbezogenen Daten sicher bleiben. Diensteanbieter Dritter sind dadurch verpflichtet, unabhängig von ihrem Standort eine Liste technischer und organisatorischer Sicherheitsmaßnahmen einzuhalten, einschließlich Maßnahmen in Bezug auf: i) Informationssicherheitsmanagement; (ii) Risikobewertung des Informationssicherheitsrisikos und (iii) Maßnahmen zur Informationssicherheit (z. B. physische Kontrollen, logische Zugriffskontrollen; Malware- und Hacking-Schutz; Maßnahmen zur Datenverschlüsselung; Maßnahmen zur Sicherung und Wiederherstellungsverwaltung).

### **5.3 Datenübermittlung in andere Länder**

Die innerhalb oder außerhalb der UBS und der UBS-Gruppe übermittelten Personenbezogenen Daten, wie in den Abschnitten 5.1 und 5.2 beschrieben, werden in einigen Fällen auch in anderen Ländern verarbeitet. Wir übermitteln Ihre Personenbezogenen Daten nur in Länder, die ein angemessenes Datenschutzniveau bieten, oder in Ermangelung einer solchen Gesetzgebung, die einen angemessenen Schutz auf der Grundlage geeigneter Garantien (z. B. Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission oder einer anderen gesetzlichen Ausnahme) durch geltendes lokales anwendbares Recht gewährleistet.

Eine Liste der Länder, in denen UBS und UBS tätig sind, finden Sie unter <https://www.ubs.com/global/en/our-firm/locations.html>.

## **6 Wie lange speichern wir Ihre Daten?**

Wir werden Personenbezogene Daten nur so lange aufbewahren, wie dies zur Erfüllung des/der Zwecke, für den sie erhoben wurden, oder zur Erfüllung gesetzlicher, regulatorischer oder interner Richtlinienanforderungen, je nachdem, welcher Zeitpunkt länger ist, erforderlich ist. Im Allgemeinen werden Daten über erfolglose Kandidaten für Stellen bei UBS im Allgemeinen 36 Monate nach dem Datum aufbewahrt, an dem wir Sie darüber informieren, dass Ihre letzte Bewerbung erfolglos war; Daten über potenzielle Kandidaten für Rollen innerhalb der UBS werden 36 Monate ab dem Datum unserer letzten aufgezeichneten Kommunikation mit Ihnen aufbewahrt. Es gilt jede maximale Speicherzeit, die durch geltendes lokales Recht festgelegt wird.

Alle im anwendbaren Recht festgelegten maximalen Speicherbedingungen gelten. Personenbezogene Daten über erfolgreiche Bewerber werden durch die Datenschutzerklärung der Mitarbeiter behandelt, die Ihnen bei ihrem Beitritt zu UBS zur Verfügung gestellt wird. Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, wird Ihre Bewerbung als Teil Ihrer Personalakte beibehalten.

Wenn Sie jedoch möchten, dass Ihre personenbezogenen Daten aus unseren Datenbanken entfernt werden, können Sie eine Anfrage stellen, wie in Abschnitt 7 unten beschrieben, die wir wie darin beschrieben überprüfen werden.

## **7 Welche Rechte haben Sie und wie können Sie diese ausüben?**

### **7.1 Ihre Rechte**

Sie haben das Recht, auf Ihre von der UBS verarbeiteten Personenbezogenen Daten zuzugreifen sowie eine Kopie dieser Daten zu erhalten. Wenn Sie der Meinung sind, dass Informationen, die wir über Sie erhoben haben, falsch oder unvollständig sind, können Sie zudem die Berichtigung Ihrer Personenbezogenen Daten verlangen.

Zudem haben Sie das Recht:

- der Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten zu widersprechen;
- die Löschung Ihrer Personenbezogenen Daten zu beantragen;
- eine Beschränkung der Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten zu beantragen; und/oder
- Ihre Einwilligung zu widerrufen, wenn die UBS Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Personenbezogener Daten erhalten hat (ohne, dass ein solcher Widerruf die Rechtmäßigkeit jeglicher Verarbeitung vor Ihrem Widerruf beeinflusst).

Die UBS erkennt diese Anfragen, Widerrufe oder Widersprüche gemäß den anwendbaren Datenschutzvorschriften an, jedoch gelten diese Rechte nicht uneingeschränkt: Sie gelten nicht immer und es können Ausnahmen gemacht werden. Normalerweise werden wir Sie zur Bearbeitung einer Anfrage bitten, Ihre Identität nachzuweisen und/oder Informationen bereitzustellen, die uns helfen, Ihre Anfrage besser nachzuvollziehen. Sollten wir Ihrer Anfrage nicht nachkommen, werden wir unsere Gründe dafür erläutern.

Unter bestimmten Umständen kann UBS Ihre Personenbezogenen Daten durch automatisierte Entscheidungsfindung verarbeiten. In diesem Fall werden Sie über eine solche automatisierte Entscheidungsfindung informiert, die Ihre Personenbezogenen Daten verwendet, und Sie erhalten Informationen über die angewandten Kriterien und Verfahren. Sie können eine Erklärung über die automatisierte Entscheidungsfindung anfordern und verlangen, dass eine natürliche Person die damit verbundene Entscheidung überprüft, wenn eine solche Entscheidung ausschließlich auf einer solchen Verarbeitung beruht.

### **7.2 Ausübung Ihrer Rechte**

Zur Ausübung Ihrer vorstehend genannten Rechte senden Sie bitte eine E-Mail an [sh-hr-eugdpr-snow@ubs.com](mailto:sh-hr-eugdpr-snow@ubs.com)

Wenn Sie mit der Art und Weise, wie die UBS Ihre Personenbezogenen Daten verarbeitet, nicht zufrieden sind, teilen Sie uns dies bitte mit und wir prüfen Ihr Anliegen. Bitte teilen Sie uns Ihr Anliegen mit, indem Sie das UBS Group Data Protection Office unter der E-Mail-Adresse [dpo-pl@ubs.com](mailto:dpo-pl@ubs.com) kontaktieren.

Wenn Sie mit der Reaktion der UBS nicht zufrieden sind, haben Sie das Recht, Beschwerde bei der Datenschutzbehörde in der Rechtsordnung, in der Sie leben oder arbeiten, oder an dem Ort, an dem Ihrer Ansicht nach einem Problem in Bezug auf Ihre Daten aufgetreten ist, einzulegen. Die Kontaktdaten der einzelnen Datenschutzbehörden finden Sie unter:

Für **EWR-Länder** finden Sie Informationen auf folgender Website: [http://ec.europa.eu/justice/data-protection/article-29/structure/data-protection-authorities/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/data-protection/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm).

Für das **Vereinigte Königreich**: Das Commissariat ("ICO") können Sie wie folgt kontaktieren:

Information Commissioner's Office  
Wycliffe House  
Water Lane  
Wilmslo, Cheshire  
SK9 5AF  
Telephone: +44 (0) 303 123 1113.  
<https://ico.org.uk/global/contact-us/>

Für **Jersey**: Das "Office of the Information Commissioner" können Sie wie folgt kontaktieren:

Office of the Information Commissioner  
 2nd Floor  
 5 Castle Street  
 St. Helier, Jersey, E2 3BT  
 Telephone: +44 (0)1534 716530 /  
 Email: [enquiries@jerseyoic.org](mailto:enquiries@jerseyoic.org)

## 8 Änderungen Ihrer Personenbezogenen Daten

Wir verpflichten uns, Ihre personenbezogenen Daten korrekt und aktuell zu halten. Wenn sich Ihre personenbezogenen Daten ändern, informieren Sie uns daher so schnell wie möglich über die Änderung.

## 9 Änderungen zu diesen Datenschutzhinweisen

Diese Datenschutzhinweise wurden im Juni 2021 aktualisiert. Jede Änderung oder Aktualisierung dieser Datenschutzhinweise werden wir Ihnen [hier](#) zur Verfügung stellen. Bitte besuchen Sie die UBS-Website häufig, um die aktuellen Datenschutzhinweise zu verstehen, da die Bedingungen dieser Datenschutzhinweise eng mit Ihnen zusammenhängen.

## 10 UBS-Gesellschaften, welche unter diese Datenschutzhinweise fallen

Land	Gesellschaftsname	Eingetragene Adresse
Österreich	UBS Fund Management (Luxembourg) S.A., Austria Branch	Fleischmarkt 1, Wien, Austria
Dänemark	UBS Europe SE, Denmark Branch	Sankt Annae Plads 13, 1250, Kopenhagen
Frankreich	UBS (France) S.A.	69 Boulevard Haussmann, 75008, Paris
Frankreich	UBS Immobilier (France) S.A.	69 Boulevard Haussmann, 75008, Paris
Frankreich	UBS La Maison De Gestion	4 place Saint-Thomas d'Aquin, 75007, Paris
Frankreich	UBS Europe SE French Branch	69 Boulevard Haussmann, 75008, Paris
Deutschland	UBS Asset Management (Deutschland) GmbH	Bockenheimer Landstrasse 2-4, 60306, Frankfurt am Main
Deutschland	UBS Beteiligungs-GmbH & Co. KG	Bockenheimer Landstrasse 2-4, OpernTurm, 60306, Frankfurt am Main
Deutschland	UBS Europe SE	Bockenheimer Landstrasse 2-4, 60306, Frankfurt am Main
Deutschland	UBS Real Estate GmbH	Theatinerstraße 16, 80333 München
Irland	Lantern Structured Asset Management Limited	First Floor, College Park House, South Frederick Street, Dublin 2, D02 VY46, Irland
Irland	UBS Partner Ireland Limited	Riverside One, Sir John Rogerson's Quay, Dublin, D02 X576, Irland
Italien	UBS Fiduciaria SpA	Via del Vecchio Politecnico n. 3, 20121 Mailand
Italien	UBS Asset Management (Italia) SGR SpA	Via del Vecchio Politecnico n. 3, 20121 Mailand
Italien	UBS Europe SE, Succursale Italia	Via del Vecchio Politecnico n. 3, 20121 Mailand
Jersey	UBS Trustees (Jersey) Ltd	1 IFC Jersey, JE2 3BX, St Helier, Jersey
Jersey	UBS AG Jersey Branch	1 IFC Jersey, JE2 3BX, St Helier, Jersey



Land	Gesellschaftsname	Eingetragene Adresse
Luxemburg	UBS Europe SE, Luxembourg Branch	33A avenue J.F. Kennedy, 1855, Luxemburg
Luxemburg	UBS Fund Management (Luxembourg) S.A.	33A avenue J.F. Kennedy, 1855, Luxemburg
Luxemburg	UBS Fund Services (Luxembourg) S.A.	33A avenue J.F. Kennedy, 1855, Luxemburg
Niederlande	UBS Europe SE, Netherlands Branch	Amstelplein 1 1069 HA, Amsterdam Niederlande
Polen	UBS Europe SE Poland Branch	Aleje Ujazdowskie 51 00-536 Warsaw, Polen
Polen	UBS Business Solutions Poland Sp. z o.o.	Eximius Park, ul. Krakowska 280, 32-080 Zabierzow, Polen
Spanien	UBS Europe SE, sucursal en España	Calle María de Molina 4, 28006, Madrid
Spanien	UBS Gestión Sociedad Gestora de Instituciones de Inversión Colectiva SA	María de Molina 4-3a, 28006, Madrid
Schweden	UBS Europe SE, Sweden Bankfilial	Regeringsgatan 38, 11187, Stockholm
UK	UBS AG London Branch	5 Broadgate, EC2M 2QS, London
UK	UBS Asset Management Holding Ltd	5 Broadgate, EC2M 2QS, London
UK	UBS Business Solutions AG, UK Branch	5 Broadgate, EC2M 2QS, London

Wenn Sie Fragen oder Anmerkungen zu diesen Datenschutzhinweisen haben, wenden Sie sich bitte an das Group Data Protection Office unter der folgenden E-Mail-Adresse: [dpo-pl@ubs.com](mailto:dpo-pl@ubs.com).