

Succession interne à la famille

Avantages

- Permet d'assurer la continuité et d'accompagner de près la succession
- Ne nécessite pas de recherche d'acheteurs
- Motivation pour garantir la succession au sein de la famille

Inconvénients

- Eventuelle contrainte financière ou morale pour les descendants en ce qui concerne la transmission de l'entreprise
- Conflits potentiels sur les questions de succession au sein de la famille
- Risque d'une délimitation floue des compétences entre Senior et Junior

Conditions

- Des successeurs appropriés, aptes et désireux de reprendre l'entreprise existent
- La famille soutient pleinement la solution de succession
- La fortune privée suffit à indemniser les autres héritiers
- La transmission est planifiée et bien préparée entre Senior et Junior
- La fortune privée et de la fortune commerciale sont dissociées

Chances

- La continuité est assurée dans l'entreprise et dans la famille
- La solution est motivante pour l'entrepreneur sortant, pour son successeur et pour la famille

Risques

- Les anciennes structures de l'entreprise sont conservées au lieu de faire place à une dynamique nouvelle
- Il existe un potentiel de conflit entre les intérêts de l'entreprise et ceux de la famille
- Il existe un potentiel de conflit entre l'entrepreneur sortant, le successeur et la famille
- Dans un cas d'héritage, des problèmes financiers peuvent surgir au sein de l'entreprise et/ou de la famille

Difficultés

- La famille est divisée par des conflits d'intérêts
- Les appréciations portées sont émotionnelles et les décisions prises, trop peu objectives et neutres