

Check-list

Votre entreprise est-elle prête pour la succession

- Les objectifs stratégiques et opérationnels sont-ils précisément définis? Sont-ils compris et mis en oeuvre de manière systématique dans toute l'entreprise?
- L'organisation (structure) et les procédures opérationnelles (processus de création de valeur) sont-elles fixées en fonction des objectifs à atteindre? Les domaines de responsabilité sont-ils clairement délimités?
- L'entreprise a-t-elle à sa tête une équipe forte, dynamique, consciente de ses responsabilités, énergique et autonome? Les suppléances ont-elles été réglées?
- Les compétences de décision sont-elles effectivement assumées et les procédures décisionnelles sont-elles respectées, également par l'entrepreneur lui-même?
- Le conseil d'administration comprend-il aussi des personnalités indépendantes qui soulèvent des questions critiques et soutiennent des opinions différentes de celles de l'entrepreneur?
- L'entreprise collabore-t-elle en cas de besoin avec des conseillers externes compétents et indépendants? Cette collaboration est-elle fructueuse?
- L'entreprise est-elle suffisamment transparente? Existe-t-il une comptabilité probante, et les instruments de gestion nécessaires sont-ils disponibles?
- Existe-t-il un budget et des conventions sur les objectifs? Vérifie-t-on en permanence si les objectifs sont atteints? (Controlling)
- Les actifs commerciaux non nécessaires à l'exploitation de l'entreprise et les actifs privés sont-ils clairement mis à part? Les recettes et les dépenses sont-elles portées correctement en compte?