

Check-list

Options stratégiques pour la transmission d'une entreprise

Les différentes options stratégiques pour la transmission d'une entreprise

Alternatives de base (options stratégiques)	Direction de l'entreprise				Rapports de propriété				Mesures relevant du droit des sociétés			Remarques Solutions Conséquences						
	Successeur de la famille (Junior)	Cadres collaborateurs	Manager intérimaire	Manager externe	100% aux mains de la famille	Majoritairement aux mains de la famille	Participation minoritaire de la famille	Dissociation de la famille et de l'entreprise	Relat. faible	Relat. élevée	Société anonyme		Société immobilière	Holding familial/holding d'héritiers/fondation	Holding financier (des acquéreurs)	Statuts (réserves, etc.)	Convention d'actionnaires	Mesures relevant du dr. des régimes matrim. et du dr. succes.
Transmission de l'entreprise au sein de la famille	■		□		■				●		■	□					■	Le successeur s'implique à tous les niveaux
Reprise de la direction par un membre de la famille	■		□		■				●		■	□	□		■	■	□	Le successeur reprend la direction, la famille conserve le contrôle financier
Management externe avec contrôle par la famille		□	□	■	■	□			●		■	□	□		■	■	□	La famille demeure seule propriétaire de l'entreprise
Fusion avec une autre entreprise	□	□		□		□	□		●		■	□	■		■	■	□	La famille reste plus ou moins engagée dans la nouvelle entreprise
Ouverture au public par une entrée en bourse	■	□		□		■	□		●		■	□	■		■	■	□	La famille reste plus ou moins engagée après l'ouverture au public
Management Buy-out (MBO) Vente à des cadres		■					□	■	●		■	□		■	□	□		Les collaborateurs reprennent l'entreprise sur les plans opérationnel et financier
Management Buy-in (MBI) Vente à des managers externes				■			□	■	●		■	□		■	□	□		La société est entièrement reprise par des managers externes
Participation ou reprise par un investisseur financier	□	□		□		□	□		●		■	□	□	■	□	□		Egalement comme solution transitoire avant une IPO ou une séparation définitive
Vente à une société stratégiquement intéressée	□	□		■			□	■	●		■	□	□		□	□		Mise à profit de synergies avec la société mère ou le groupe, augmentation du potentiel de création de valeur
Cessation de l'activité commerciale			□															Liquidation tacite volontaire et planifiée

Source : UBS Outlook

■ Cas normal, habituel □ Variante, peut-être nécessaire ● Attente, en règle générale

Source: UBS outlook